

ЗАЯВА ПРО ПОЛІТИКУ FERRERO В ГАЛУЗІ ПРАВ ЛЮДИНИ

1. МЕТА

Одним з основоположних принципів роботи Ferrero є визнання заслуг людини та захист її гідності. Крім того, повага до прав і турбота про благополуччя співробітників глибоко вкоренилися в якості головних цінностей і принципів нашого сімейного бізнесу. Вони є ключовими для забезпечення стійкості комерційної діяльності та формують цінності в тих спільнотах, у яких ми працюємо.

Оскільки питання прав людини є широко розповсюдженим, комплексним та вимагає багатоаспектного підходу, ми визначили ключові області, яким ми приділяємо пріоритетну увагу та докладаємо першочергових зусиль протягом всього ланцюга створення цінності. У цьому документі - «Заяві про політику Ferrero в галузі прав людини» (далі - «Заява») викладено принципи нашої діяльності по дотриманні прав людини по кожній із ключових областей. Ми сподіваємося, що всі наші співробітники і ділові партнери узгоджено працюватимуть відповідно до пріоритетів компанії протягом всього ланцюга доданої вартості.

2. ПІДХІД І ЗАЛУЧЕННЯ

Ми віддані принципам поваги і захисту прав людини, а також запобіганню та зниженню будь-яких несприятливих наслідків нашої діяльності за допомогою заснованого на належній обачності підходу до прав людини. Наш підхід ґрунтується на **Керівних принципах підприємницької діяльності в аспекті прав людини ООН, Міжнародному Біллі про права людини, основних конвенціях Міжнародної організації праці (МОП)**. У разі виникнення суперечностей між зазначеними міжнародними стандартами та чинним законодавством, ми керуємось чинними законами, при цьому прагнучи дотримання цих міжнародних норм.

Ми віддані принципам спільної роботи з працівниками, діловими партнерами і відповідними зацікавленими особами у справі безперервного вдосконалення і твердо переконані в тому, що це піде на користь нам, нашим діловим партнерам і всім місцевим громадам, на яких впливає здійснювана нами діяльність.

3. РЕАЛІЗАЦІЯ

Ця Заява направлена всім співробітникам засобами внутрішньої комунікації, а також нашим діловим партнерам за допомогою відповідних бізнес-служб.

Ми робимо належні кроки і вживаємо заходів, застосовуючи підхід комплексної експертизи в сфері дотримання прав людини з метою визначення, запобігання і врегулювання будь-якого негативного впливу нашої діяльності на дотримання прав людини, якщо такий вплив безпосередньо пов'язаний з нашою діяльністю, продукцією чи послугами, через ділові відносини. З огляду на системний характер питань в сфері дотримання прав людини, ми також очікуємо від своїх ділових партнерів належних кроків і вживання заходів за принципом комплексної експертизи з метою визначення та врегулювання будь-якого негативного впливу їх діяльності на дотримання прав людини або в разі, якщо такий вплив пов'язано з діяльністю наших ділових партнерів, через ділові відносини з їх участю.

4. УПРАВЛІННЯ

Виконавчий контроль за реалізацією Принципів щодо прав людини Групи Ferrero здійснює наша експертна команда лідерства Групи.

Контроль, координацію і взаємодію з внутрішніми стейкхолдерами та зовнішніми кваліфікованими консультантами з питань реалізації принципів Групи Ferrero в області прав здійснює комітет з питань сталого розвитку. Цей комітет підпорядковується безпосередньо департаменту Групи Ferrero з корпоративної соціальної відповідальності та сталого розвитку.

5. НАШІ ПРИНЦИПИ

Оскільки питання прав людини є масштабним та комплексним, ми визначили 10 ключових пріоритетних областей, представлених нижче. Ми прагнемо зосередити свої зусилля на цих сферах, але визнаємо, що з часом пріоритетними можуть стати інші питання, пов'язані з правами людини. Тому ми регулярно переглядаємо свої пріоритети і вносимо відповідні зміни в цю Заяву.

5.1. Захист дітей та заборона дитячої праці

Ми визнаємо необхідність дотримання прав людини стосовно до дітей, зокрема права на освіту, гру і задоволення базових потреб, дотримуємося сформульованих МОП визначень мінімального віку початку трудової діяльності і небезпечної роботи, а також прагнемо дотримуватись ініціативи з прав дитини та принципів ведення бізнесу.

5.2. Відмова від примусової, кабальної та обов'язкової праці

Наша мета полягає у тому, щоб гарантувати всім співробітникам свободу пересування, відсутність фізичних обмежень, жорстокого поводження, погроз та практики вилучення документів, що засвідчують особу, цінних речей, а також право на вільну працю, своєчасне інформування про умови працевлаштування та регулярні виплати заробітних плат. Ми боремося проти примусової праці, як її визначає МОП, і засуджуємо використання будь-яких форм примусової чи обов'язкової праці, включаючи примусову працю в'язнів, використання найманої примусової праці, сучасні форми рабства та будь-які форми торгівлі людьми протягом всього нашого ланцюга створення цінності. Ми підтримуємо етичний набір кадрів, що відповідає принципу «Плата працедавців».

5.3. Справедлива заробітна плата

Наша мета полягає у тому, щоб забезпечити всім співробітникам справедливу та конкурентоспроможну заробітну плату у відповідності до Конвенцій МОП про заробітну плату, враховуючи при цьому потреби працівників та їхніх родин. Система оплати праці ґрунтується на міжнародних принципах, формується з урахуванням місцевих особливостей ринку і цінностей, а також у відповідності до чинного законодавства і правових норм.

5.4. Робочий час

Ми розуміємо, як важливо забезпечити співробітникам баланс між роботою та особистим життям, а також їх право на відпочинок і дозвілля. Тому ми суворо дотримуємося чинного законодавства і укладених колективних трудових договорів з точки зору робочого часу і оплачуваних відпусток. Нашою метою є забезпечення балансу для всіх співробітників з урахуванням особистих потреб і потреб компанії. Ми дотримуємося чинного законодавства і конвенцій МОП про робочий час і щотижневий відпочинок.

5.5. Різноманітність та інклюзивність, відмова від дискримінації та домагань

Ми цінуємо різноманітність та інклюзивність і засуджуємо будь-які форми дискримінації та домагань, будь-яку неналежну або зневажливу поведінку, зокрема фізичні та словесні образи, а також сексуальні домагання на робочому місці чи на пов'язаних із роботою заходах.

Нашою метою є активне вживання заходів щодо забезпечення рівних можливостей для всіх, включаючи тимчасових і сезонних працівників, а також працівників, зайнятих в країнах, резидентами або громадянами яких вони не являються. У своїй діяльності ми керуємося конвенціями МОП про дискримінацію і про працівників-мігрантів.

5.6. Свобода об'єднання та ведення колективних переговорів

Ми визнаємо право співробітників на створення профспілок і вступ до них на власний розсуд, а також право на ведення колективних переговорів без страху переслідування або покарання. Ми виступаємо проти будь-яких форм дискримінації по відношенню до профспілкових організацій, членства в профспілках та участі в їх діяльності з таких питань, як подача заяв про прийом на роботу і прийняття рішень про навчання, винагороду, просування по службі, звільнення або переведення на іншу посаду. У своїй діяльності ми керуємося конвенціями МОП про свободу об'єднання у профспілки, ведення колективних переговорів і захисту прав представників працівників.

5.7. Охорона здоров'я і техніка безпеки

Ми визнаємо, що співробітники являються основною цінністю нашої компанії. В рамках Конвенції МОП про безпеку та гігієну праці, ми постійно працюємо над забезпеченням і підтримкою безпечної і здорової робочої атмосфери для всіх співробітників, усуваючи виявлені ризики, вживаючи профілактичних заходів, оцінюючи їх ефективність і прагнучи до постійного вдосконалення. Ми дотримуємося чинного законодавства в галузі безпеки та гігієни праці. Нашою метою є розвиток стійкої культури охорони здоров'я та безпечної праці в організації.

Ми також дбаємо про здоров'я і благополуччя всіх своїх співробітників і заохочуємо ведення здорового способу життя.

5.8. Конфіденційність

Відповідно до нашої Політики захисту даних, ми поважаємо і захищаємо конфіденційність і безпеку особистої інформації своїх співробітників, споживачів, користувачів, продавців, постачальників і клієнтів. Ми дотримуємося діючого законодавства і стандартів в області захисту персональних даних.

5.9. Екологічні питання, пов'язані з правами людини

Ми визнаємо, що для того, щоб забезпечити дотримання прав людини в повній мірі, необхідно створити безпечне, чисте і стійке навколишнє середовище. Тому охорона навколишнього середовища має основоположне значення для захисту і поваги прав людини. Ми прагнемо захищати екосистему, сприяти більш шанобливому ставленню до використовуваної землі, прав на неї, а також до традиційної культури і засобів до існування місцевих громад.

Зокрема, ми визнаємо ролі та зусилля фізичних осіб та організацій, які займаються діяльністю із захисту та просування глобального порядку денного з питань довкілля та прав людини. Ми стурбовані все більшим ускладненням ситуації, із якою стикаються захисники довкілля та прав людини, а також громади, яких вони представляють. Ми засуджуємо будь-яку шкоду, яка впливає на їхню діяльність та безпеку.

5.10. Здоров'я споживачів та відповідальний маркетинг

Ми дбаємо про здоров'я споживачів і надаємо прозору, зрозумілу інформацію, яка доступна

кожному. Ми дотримуємося Глобальної політики в області маркетингу і реклами по відношенню до дітей, прийнятої IFBA, і є учасником добровільної ініціативи ЄС «Відповідальна реклама для дітей». Більш детальна інформація про прийняті зобов'язання міститься в документі «Принципи реклами і маркетингу».

Переглянута й оновлена версія: Червень 2022 року (1.2).