

СТАТУТ ПАЛЬМОВОЇ ОЛІЇ

Ми, Група Ferrero (Ferrero Group), прагнемо до вдосконалення всього ланцюга доданої вартості, приділяючи особливу увагу соціальним та екологічним аспектам якості сировини, яку ми використовуємо для виробництва своєї продукції.

У цьому Статуті ми заявляємо про своє бачення індустрії з виробництва пальмової олії, яка приносить користь людям і природі, та наше зобов'язання перетворити це бачення в реальність шляхом відповідального постачання пальмової олії.

НАШ ШЛЯХ

Шлях Ferrero до сталого розвитку галузі пальмової олії розпочався у 2005 році, коли компанія стала членом Круглого столу з питань сталого виробництва пальмової олії (RSPO). Від самого початку Ferrero прагнула отримувати сегреговану пальмову олію, сертифіковану RSPO. Працюючи з постачальниками, компанія Ferrero досягла своєї мети - отримувати 100% сегрегованої пальмової олії, сертифікованої RSPO, 1 січня 2015 року – на рік раніше від запланованого строку.

У рамках свого зобов'язання з відповідального відбору постачальників та проактивного розв'язання проблем вирубки лісів та інших екологічних і соціальних питань в межах ланцюга поставок пальмової олії, Ferrero прийняла свій Статут пальмової олії у листопаді 2013 року. Ferrero включила підхід HCS у квітні 2015 року та стала членом POIG (Інноваційна група з пальмової олії) у листопаді 2015 року. Крім того, у березні 2016 року вона включила в Статут розділ «Вільні й справедливі умови праці у сфері виробництва пальмової олії: Настанова з реалізації» (Free and Fair Labor in Palm Oil Production: Principles and Implementation Guidance).

На цьому шляху ми активно залучали своїх постачальників та серйозно ставились до своїх зобов'язань. Випуск цього Статуту посилює наші зобов'язання та дії, спрямовані на досягнення галузі з виробництва пальмової олії, яка позитивно впливає на людей і природу.

НАША МЕТА

Наша мета – стати рушійною силою в галузі з виробництва пальмової олії, у якій виробництво пальмової олії створює цінність для всіх: де процвітають малі земельні власники та фермерські спільноти, де безумовно поважають права працівників переробних підприємств (млинів), очисних заводів та плантацій, і де відбувається активний захист екологічних цінностей та

покращення стану довкілля шляхом застосування сталих сільськогосподарських методів.

Для Ferrero забезпечення дотримання наших власних принципів (Програмна заява щодо прав людини Ferrero та Кодекс постачальника Ferrero), а також чинних законів і нормативних вимог є **основною вимогою**. Ми відстежуємо дотримання цих вимог нашими постачальниками шляхом відстежування ланцюга доданої вартості, використовуємо надійні підходи із комплексної перевірки та управління наслідками. Ми вимагаємо від наших постачальників визнання основних вимог, окреслених у Кодексі постачальника Ferrero, що висвітлює чіткі принципи та очікування.

У той самий час ми впевнені, що Ferrero має **Вийти за межі** основ, щоб досягти нашої мети. Ferrero розуміє, що для стимулювання змін та прискорення їх прийняття ми повинні «Вийти за межі» простого дотримання норм та управління наслідками, займаючи проактивну позицію щодо обраних пріоритетів та ініціатив для створення нових рішень для складних проблем.

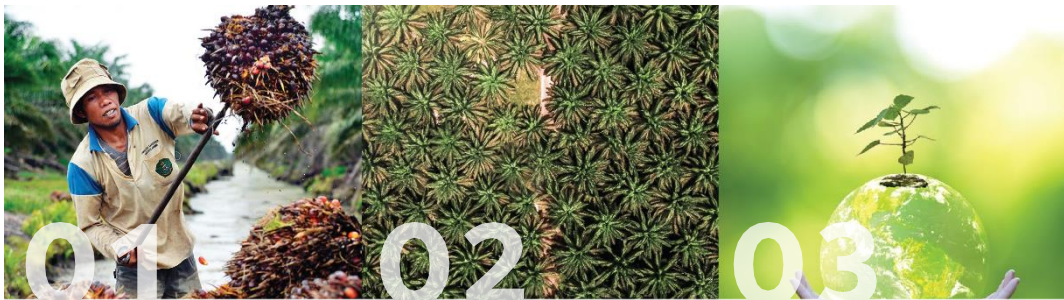
Ми знаємо, що разом можна досягти більшого. Ми розглядаємо партнерства та співпрацю з постачальниками, дрібними земельними власниками, спільнотами фермерів, неурядовими організаціями (НУО), науковцями, університетами, місцевими й національними органами влади, подібними компаніями та іншими зацікавленими особами галузі як такі, що лежать в основі досягнення нашої мети.

Ми докладно формулюємо нашу мету й прагнення у трьох основних принципах:

- (1) Права людини та соціальні практики
- (2) Захист довкілля / Сталий розвиток
- (3) Прозорість постачальників

Під кожним основним принципом ми пояснюємо, що має значення для Ferrero, після чого формулюємо конкретні зобов'язання з обраних пріоритетів та ініціатив (**розділ «Вийти за межі»**).

FERRERO PALM OIL CHARTER



01 ПРАКТИКИ В ГАЛУЗІ ПРАВ ЛЮДИНИ ТА СОЦІАЛЬНІ ПРАКТИКИ

Ferrero зобов'язується покращувати робочі умови вздовж усього ланцюга доданої вартості

Справедливі умови набору працівників, справедливі умови роботи та проживання

02 ЗАХИСТ ДОВКІЛЛЯ/СТАЛИЙ РОЗВИТОК

Ferrero здійснює активний моніторинг і підтвердження відсутності вирубки лісів у своєму ланцюгу доданої вартості

Перевірка за допомогою супутників з метою гарантування відсутності вирубки лісів у нашому ланцюгу доданої вартості

03 ПРОЗОРИСТЬ ПОСТАЧАЛЬНИКІВ

Досягнення компанією Ferrero повністю прозорого ланцюга доданої вартості

Повне відстежування аж до плантації, публікація списку млинів та земельних володінь, обмежені в часі Плані дій та Звіті про успіхи діяльності

ПРОЦЕСУ КОМПЛЕКСНОЇ ПЕРЕВІРКИ,

Малюнок 1 Високий рівень зобов'язання Ferrero

Наведений вище малюнок зображує під кожним основним принципом наші початкові зобов'язання високого рівня, встановлені до грудня 2023 року. Вони узгоджуються з більш конкретними плановими показниками, які ми будемо опубліковувати окремо від цього Статуту в нашому річному Плані дій та Звіті про успіхи діяльності.

ОСНОВНИЙ ПРИНЦИП 1 ПРАКТИКИ В ГАЛУЗІ ПРАВ ЛЮДИНИ ТА СОЦІАЛЬНІ ПРАКТИКИ

Ми віримо, що важливо з повагою ставитись до прав людини стосовно всіх учасників нашого ланцюга доданої вартості.

Ferrero засуджує всі форми експлуатації людей; всі форми дитячої праці, примусової праці, неналежні умови проживання для працівників ферм або несправедливі умови праці. Ferrero прагне до врегулювання всіх поданих скарг.

Крім того, ми віримо, що ті, хто працює на виробництві пальмової олії, мають отримувати справедливий винагороду за свої зусилля. Нижче ми окреслюємо деталі основних вимог і те, як виходимо за їхні межі.

ОСНОВНІ ВИМОГИ

Власні принципи Ferrero (Програмна заява щодо прав людини компанії Ferrero та Кодекс постачальника Ferrero), чинні закони та нормативні вимоги

Заборона примусової та кабальної праці

Ми виступаємо проти примусової праці згідно з її визначенням МОП і засуджуємо використання всіх форм примусової та кабальної праці, включаючи примусову працю ув'язнених, працю на основі кабальних договорів, кабальну працю, сучасні форми рабства та всі форми торгівлі людьми в нашому ланцюзі доданої вартості.

Ми виступаємо проти примусової та кабальної праці та використовуємо 11 показників МОП¹ як довідку для життя відповідних кроків із виявлення, запобігання та розв'язання проблеми примусової праці.

Відповідальний набір кадрів²

Стосується захисту працівників, особливо працівників-мігрантів, від несправедливих практик набору кадрів, що можуть призвести до торгівлі людьми та створення примусових умов праці для працівників.

Ми вимагаємо від постачальників гарантувати етичний набір працівників у ланцюгу доданої вартості, у тому числі на рівні млину і плантації. Це означає засудження всіх форм дискримінації та насильства, неналежної чи зневажливої поведінки, а також підтримку рівних можливостей для всіх працівників, включаючи тимчасових працівників, сезонних працівників і працівників, які працюють в країні, відмінній від країни їхнього походження чи громадянства.

Компанія Ferrero також вимагає від постачальників забезпечити набір працівників із повагою до їхніх основних прав, що включає надання письмового трудового договору мовою, яку розуміє працівник, який надається до початку робочого періоду та містить докладну інформацію про заробітну плату, години роботи, умови життя та праці, а також пільги. Ferrero вимагає, щоб ці положення щонайменше відповідали національному законодавству, шукаючи при цьому шляхи врахування міжнародних стандартів.

¹ 11 показників МОП

² Стосується Розділу Кодексу постачальника Ferrero: Справедлива заробітна плата; Години роботи; Різноманітність та інклюзивність, Відсутність дискримінації та насильства; Охорона праці

Ми вимагаємо від постачальників:

- Прийняти практику відповідального набору кадрів, тобто таку, що відповідає Основному принципу I Кодексу постачальника Ferrero;
- Повідомити про наші принципи відповідального набору кадрів своїм постачальникам та іншим учасникам ланцюга поставок з метою співпраці та пошуку належних заходів для постійного удосконалення.

Справедливі та безпечні умови праці³

Справедливі та безпечні умови праці включають повагу до основних прав працівників, таких як справедлива та конкурентоспроможна заробітна плата і години роботи, представництво працівників, свобода об'єднань, безпечні умови праці та проживання, а також доступ до соціального забезпечення чи допомоги, що дозволяють отримати доступ до базових послуг.

Ми вимагаємо від постачальників:

- Запровадити справедливі та безпечні умови праці, згідно з Конвенціями МОП про заробітну плату, години роботи та щотижневий відпочинок, свободу об'єднань, колективні переговори та представництво працівників, охорону праці.

Захист дітей⁴ та заборона дитячої праці

Ми віримо, що діти мають право на щасливе зростання. Для компанії Ferrero це означає право на освіту та безпечне середовище, що підтримує грайливий дух і сприяє здоровому розвитку дитини. Дитяча праця прямо суперечить цьому принципу.

МОП визначає дитячу працю як «працю, яка позбавляє дітей їхнього права на гру та їхнього права на базові потреби, їхнього потенціалу та гідності, і яка є шкідливою для фізичного та психічного розвитку». Вона стосується праці, яка:

«є небезпечною та шкідливою для психічного, фізичного, соціального та морального стану дітей і заважає реалізації їхнього права на освіту, оскільки позбавляє їх можливості відвідувати школу, зобов'язує їх покинути школу достроково або вимагає від них намагатись поєднати відвідування школи із надмірно тривалою та важкою працею».

Ми також керуємось Принципами прав дітей та ведення бізнесу. Цей підхід був розроблений Глобальним договором ООН та НУО «Врятуємо дітей», щоб наставити компанії щодо повного діапазону заходів, яких вони можуть вжити на робочому місці, на ринку та в суспільстві з метою забезпечення поваги до прав дітей та їх підтримки.

Ми вимагаємо від постачальників вживати відповідних заходів для виявлення, запобігання та розв'язання проблем дитячої праці.

Купівля землі та права корінних народів і місцевих спільнот⁵

Ferrero розуміє значення проведення ґрунтовних консультацій до придбання землі, гарантуючи повагу прав корінних народів і місцевих спільнот.

Ми вимагаємо від постачальників:

- Гарантувати права корінних народів та місцевих спільнот при купівлі землі та гарантувати, що земля купується та використовується відповідно до принципів добровільної, попередньої та свідомої згоди (FPIC)⁶;
- Демонструвати практики для захисту природного середовища та екосистеми як основу для захисту прав на землю, традиційних культур і засобів до існування місцевих спільнот.

Різноманітність та інклюзивність

У сільськогосподарському секторі жінки часто працюють у небезпечних умовах, є вразливими до поганих умов праці, часто отримують нижчий у порівнянні з чоловіками дохід за ту саму роботу, і зазвичай виключаються з процесу прийняття фінансових рішень. Офіційна статистика погіршує цю ситуацію, не враховуючи неоплачувану роботу, яка виконується жінками на фермі, у полі чи в домогосподарствах.

Ми вимагаємо від постачальників:

- Забезпечити включення жінок у роботу на плантації, надавши рівну заробітну плату за ту саму роботу, рівний доступ до ресурсів та інформації, приділяючи особливу увагу розв'язанню проблем, із якими сьогодні стикаються жінки.

³ Стосується Розділу Кодексу постачальника Ferrero: Справедлива заробітна плата; Години роботи; Різноманітність та інклюзивність, Відсутність дискримінації та насильства; Свобода об'єднань та колективні переговори; Охорона праці

⁴ Термін «дитина» означає будь-яку особу, що не досягла 15 років, віку для завершення обов'язкової освіти чи мінімального віку, дозволеного для роботи в країні, залежно від того, яка з вимог є найбільш суворою.

⁵ Стосується Розділу Кодексу постачальника Ferrero: Питання прав людини, що стосуються довкілля

⁶ Стосується RSPQ P&C 2018

ВИХІД ЗА МЕЖІ

Ferrero сприяє більш справедливому ланцюгу доданої вартості для всіх людей, залучених у виробництві пальмової олії

Завдяки ключовим ініціативам Ferrero прагне залучити дрібних земельних власників

Ми отримуємо продукцію передусім через сертифіковані RSPO сегреговані ланцюги поставок, де існує значно менше дрібних постачальників у порівнянні з традиційною діяльністю з виробництва пальмової олії. Однак ми прагнемо разом з нашими постачальниками досліджувати способи, у які ми можемо збільшити число дрібних земельних власників у нашому фізичному ланцюгу поставок, забезпечуючи при цьому також дотримання наших вимог до харчової безпеки.

Через обрані програми з ландшафтного підходу Ferrero прагне розвинути стійкість дрібних землевласників та покращити їхні робочі умови

Стойкість визначається здатністю системи протистояти потрясінням та відновлювати її початковий баланс. Це особливо важливо для сільського господарства та системи харчування: дрібні землевласники є надзвичайно вразливими та зазнають негативного впливу кліматичних змін. Крім того, зміна типу погоди та екстремальні погодні умови означають, що дрібні землевласники отримують щороку різний обсяг врожаю, що ускладнює планування на майбутнє. Ці зміни також можуть призвести до зростання проблем зі шкідниками та хворобами, що негативно впливають на врожаї плантацій. Водночас дрібні землевласники особливо вразливі до волатильності ринкових цін на товари, що негативно впливають на їхню економічну стійкість. З метою розв'язання цих проблем ми зобов'язуємось підтримувати дрібних землевласників у їх переході до моделей сільськогосподарського бізнесу, що спрямовані на підвищення стійкості спільнот з точки зору агрономічної та економічної перспектив.

Ferrero зобов'язується підтримувати ландшафтні підходи, які спрямовані на збалансування розвитку та збереження шляхом захисту ключових екосистем. Використання ландшафтних підходів для досягнення планових показників стійкості означає використання цілісного підходу, що базується на місцевих контекстах, з метою створення наслідків, які стосуються захисту лісів, збереження ґрунтів та стійкості фермерів. Це також означає співпрацю з місцевими урядами, науковцями, громадянським суспільством для досягнення цілей стійкого розвитку. Враховуючи багатотоварний характер ландшафтів, що використовуються в ланцюгу поставок, компанія Ferrero співпрацює з подібними компаніями, які також зацікавлені в захисті цих регіонів та товарів в межах спільних ланцюгів постачання.

ОСНОВНИЙ ПРИНЦИП 2

ЗАХИСТ ДОВКІЛЛЯ ТА СТАЛИЙ РОЗВИТОК

Ferrero визнає роль, яку природні середовища, ґрунт і вода грають в регулюванні нашого клімату та забезпеченні здорового дому для людей, рослин і тварин, якому властива біологічна різноманітність. Ми знаємо, що плантації з виробництва пальмової олії в нашому ланцюгу поставок пов'язані з ширшим, глобальнішим ландшафтом. Тому здоровий стан плантацій з виробництва пальмової олії тісно пов'язано з практиками, прийнятими на плантаціях, і здоров'ям навколишнього середовища.

Ми прагнемо мати ланцюг доданої вартості пальмової олії – і особливо виробництва пальмової олії – який не лише поважає довкілля, але й стає позитивним рушієм для відновлення біологічної різноманітності, ґрунтів, систем водних ресурсів вздовж ландшафтів з виробництва пальмової олії. Це створює здорові сільськогосподарські екосистеми, які приносять користь фермерам і довкіллю.

ОСНОВНІ ВИМОГИ

Власні принципи компанії Ferrero (Програмна заява щодо прав людини компанії Ferrero та Кодекс постачальника Ferrero), чинні закони та нормативні вимоги

Заборона вирубки лісів і знищення торф'яних боліт

Ми продовжуємо визнавати важливість дотримання зобов'язання зі збереження лісів та підтримання їхньої біологічної різноманітності.

Ми вимагаємо від постачальників:

- 100% відмова від вирубки лісів згідно з визначенням Підходу щодо високих запасів вуглецю (HCS)⁷;
- Захищати ліси та природні середовища шляхом збереження регіонів з Високим екологічним значенням (HCV)⁸.

Регіони з високим екологічним значенням (HCV) – це місця, які мають суттєве біологічне, екологічне, соціальне чи культурне значення, і які необов'язково захищені на офіційному рівні. Існує 6 категорій HCV⁹: i) різноманіття видів, ii) екосистеми на рівні ландшафтів, iii) екосистеми та природні середовища, iv) обслуговування екосистем, v) потреби спільнот і vi) культурної цінності.

- Гарантувати заборону знищення торф'яних боліт, незалежно від глибини;
- Гарантувати відсутність розробок в інших захищених регіонах чи екосистемах;
- Не використовувати вогонь для очищення землі.

⁷ <http://highcarbonstock.org/>

⁸ <https://hcvnetwork.org/>

⁹ Якщо інше не дозволено RSPO за виняткових обставин.

Управління водними ресурсами та охорона водних ресурсів в нашому ланцюгу поставок (плантація, млин, очисний завод)

Свіжа вода є цінним ресурсом, який зазнає все більшого тиску внаслідок збільшення населення планети.

Ми вимагаємо від постачальників:

- Мінімізувати вплив на воду шляхом оптимізації їх водокористування та забезпечення підтримання якості підземних вод;
- Проводити оцінки на рівні ландшафту для виявлення струмків на плантаціях та довкола них та вживати заходи зі зменшення ризиків при застосуванні сільськогосподарських ресурсів.

Управління хімікатами та добривами

Хоча сектор з виробництва пальмової олії вживає потужних заходів для розв'язання проблем з використанням хімікатів та неорганічних добрив, ми розуміємо потребу зберігати пильність та сприяти покращенню практик та зменшенню використання хімікатів та неорганічних добрив для захисту біологічної різноманітності.

Ми вимагаємо від постачальників:

- Не використовувати гербіцид або хімікати, які включені до класу 1a та 1b ВООЗ, Стокгольмського списку стійких органічних забруднювачів POP та Роттердамського списку хімікатів PIC;
- Зменшувати використання хімікатів та добрив, і підтримувати їх у стимулюванні належних фермерських та сільськогосподарських практик, що не загрожують здоров'ю людей або довкіллю.

ВИХІД ЗА МЕЖІ

Ferrero, у партнерстві зі своїми постачальниками, прагне активно захищати ліси та/або відновлювати природні лісові зони з метою відновлення позитивного впливу на викиди вуглецю та біологічної різноманітності

Завдяки обраним ініціативам Ferrero зобов'язується зберігати природу на обраних територіях

Завдяки розвитку галузі з виробництва пальмової олії за останні десятиліття ліси та важливі екосистеми, такі як торфовища, були знищені чи зазнали значного руйнування. Хоча наша політика гарантує, що ми напряму не сприяємо вирубці лісів для створення нових плантацій, ми визнаємо, що є частиною ширшої індустрії, що збільшує тиск на ліси для задоволення зростаючого попиту на зони для плантацій, і прагнемо зробити свій внесок в активний захист лісів від перетворення та/або відновлення природних лісових зон, які потребують відновлення.

Ми прагнемо створити значний позитивний вплив на вуглецеві викиди та біологічну різноманітність шляхом підтримки робіт зі збереження на ключових ландшафтах, у партнерстві з нашими постачальниками. Тропічні ліси містять близько половини видів наземних рослин і тварин, і кожен гектар містить сотні тон вуглецю над рівнем землі

та під землею, і рівень цих запасів зростає з кожним роком. Все ще існують мільйони гектарів лісу, у тому числі на торфовищах, яким загрожує перетворення на нові плантації. Роблячи свій внесок в активний захист лісів, які залишились, а також активно підтримуючи наших постачальників, ми можемо гарантувати процвітання та стійкість ландшафтів, які допомагають стабілізувати клімат та надавати послуги екосистем спільнотам в регіонах нашого ланцюга постачання.

Ми зобов'язуємось:

- Гарантувати, що маємо чітку карту зон HCV та HCS, пов'язаних з пальмовою олією, яку ми отримуємо від постачальників;
- Гарантувати, що наші постачальники захищають ці зони завдяки спеціальній системі моніторингу з супутника.

ОСНОВНИЙ ПРИНЦИП 3 ПРОЗОРИСТЬ ПОСТАЧАЛЬНИКІВ

Існуючі екологічні та соціальні питання, що лежать в основі ланцюга доданої вартості, часто є складними, системними та глибоко вкоріненими. Саме завдяки прозорості та підходу зі спільної відповідальності ми можемо створити найбільший позитивний вплив на людей і довкілля.

Ми віримо в потужні й продуктивні відносини між усіма вузлами ланцюга доданої вартості, а також з іншими ключовими зацікавленими особами, такими як НУО, уряди й науковці. Ми вважаємо це основою для розв'язання системних питань в секторі з виробництва пальмової олії та спільного створення більш стійкого сектора в майбутньому.

ОСНОВНІ ВИМОГИ

Розуміння джерела походження нашої сировини

Відстежування та управління даними

Ferrero розуміє значення відстежування пальмової олії до джерела її походження. Для Ferrero це не просто справа з числами, а зобов'язання сприяти глибшому розумінню та відносинам з компаніями та фермерськими спільнотами, яке дозволяє нам краще розуміти їхні проблеми та створювати переваги для всього сектору.

Ми зобов'язуємось:

- Забезпечувати 100% відстежування постачання нашої пальмової олії аж до всіх джерел свіжого грона фруктів (FFB), що включають маєтки та дрібних земельних власників;
- Використовувати відстежування для планування заходів для досягнення зобов'язань за цим Статутом;
- Публікувати та оновлювати перелік млинів нашого ланцюга поставок кожні 6 місяців;
- Збирати 100% карт концесії наших постачальників, включаючи місцезнаходження всіх дрібних землевласників, у яких наші постачальники отримують сировину.

ВИХІД ЗА МЕЖІ

Ferrero сприяє управлінню даними та звітністю

Завдяки ключовим ініціативам, які розвивають нашу систему управління

Ferrero забезпечує управління трьома ключовими основними принципами в межах свого ланцюга доданої вартості шляхом використання підходу, що базується на комплексній перевірці, та вживання відповідних заходів для створення систем управління, включаючи публікацію Плану дій та Звітів про успіхи.

Співпраця з нашими постачальниками означає поглиблення розуміння проблем та напряму спільної роботи для досягнення нашої мети для сектору з виробництва пальмової олії. Для цього ми зобов'язуємось послідовно розглянути всі основні принципи цього Статуту, включаючи збір структурованої інформації та даних по всьому ланцюгу доданої вартості, що стане основою для майбутніх дій та еволюції нашої товарної стратегії.

МЕХАНІЗМ ПОДАННЯ СКАРГ ТА ПРОЦЕС ПІДГОТОВКИ ПОСТАЧАЛЬНИКІВ, ЩО НЕ ВІДПОВІДАЮТЬ НОРМАМ

Ferrero підтримує надійний, прозорий і доступний механізм подання скарг, що дозволяє зацікавленим особам подати скаргу. Усі скарги, подані за механізмом подання скарг¹⁰, розглядаються своєчасно і прозоро.

Ferrero надає можливість зв'язку через сервіс «Телефон довіри», управління яким здійснює третя особа і який працює 24 години на добу, 365 днів на рік, доступ до якого можна отримати онлайн і по телефону 43 мовами. Усі повідомлення розглядаються конфіденційно. Ferrero одразу розслідує всі звернення щодо висловленого занепокоєння.

Ferrero не лише зобов'язується створити відповідальний фізичний ланцюг поставок, але й прагне мати ланцюг поставок, до якого входять відповідальні постачальники, які поважають права людини та працівника та захищають ліси в місцях своєї роботи та за всіма товарами, не лише в тих, що постачають нам напряму. У зв'язку з цим, якщо щодо постачальника подана скарга, ми також розслідуємо зв'язки поза фізичним ланцюгом поставок та діємо на основі наявної інформації.

ПУБЛІЧНА ЗВІТНІСТЬ

Ми підтримуємо прозорість, щоб точно інформувати наших стейкхолдерів про наші успіхи та труднощі, із якими ми стикаємось на своєму шляху.

Ferrero зобов'язується публікувати плани дій та надавати регулярні оновлення кожні 12 місяців щодо виконання цього Статуту пальмової олії. Крім того, Ferrero зобов'язується публікувати та оновлювати кожні шість місяців свій (1) список млинів, (2) сигнали тривоги із супутників щодо вирубки лісів та (3) на щорічній основі свою інструментальну панель пальмової олії (включаючи звіт про успішно проведену роботу).

Ми також запрошуємо стейкхолдерів до регулярного надання даних, де це доречно і можливо.

НАШ ПІДХІД ДО ПЕРЕВІРКИ

Ми зобов'язуємось перевіряти відповідність нашого ланцюга поставок цьому Статуту.

Наші поточні плани сертифікації представляють базову перевірку для наших зобов'язань за Статутом.

Поза сертифікацією ми зобов'язуємось:

- Використовувати послугу супутникового моніторингу Starling для 100% наших зон постачання пальмової олії для моніторингу можливої вирубки лісів;
- Ми також зобов'язуємось досліджувати запуск інноваційних соціально незалежних інструментів сторонньої перевірки в нашому ланцюгу поставок (тобто польові візити місцевих ОГС¹¹, сторонні аудиторські перевірки, гаряча лінія, процеси розгляду скарг).

НАШІ СТАНДАРТИ

Ferrero продовжує підтримувати надійну зовнішню перевірку як щодо своїх операцій, так і щодо операцій своїх постачальників уздовж ланцюга доданої вартості. Сюди належать визнані стандарти сертифікації.

Нижче ми наводимо дані про три стандарти, які ми застосовуємо до нашого ланцюга постачання з метою покращення практик.

¹⁰ Телефон довіри «Ferrero»

¹¹ Організації громадянського суспільства

СФЕРА ДІЇ	СТАНДАРТ	ОПИС/ ПОСИЛАННЯ
Ferrero	Член RSPO (Круглий стіл з питань сталого виробництва пальмової олії)	Цей Стандарт забезпечує інструмент для фізичного відокремлення сталої пальмової олії від несталої пальмової олії та для відстежування її на шляху від сертифікованих сталих плантацій до лінії виробництва https://rspo.org/about
Ferrero	Член POIG (Інноваційної групи з пальмової олії)	Метою цієї ініціативи є приймання відповідальних практик з виробництва пальмової олії в ланцюгу постачання шляхом створення та обміну надійним еталоном, який піддається контролю, що розроблений Круглим столом з питань сталого виробництва пальмової олії (RSPO), та створення і просування інновацій. http://poig.org/
Ferrero	Член керівної групи HCSA (Підхід щодо високих запасів вуглецю) з жовтня 2019 року	http://highcarbonstock.org/new-hcsa-sg-member-ferrero/