



# СТАТУТ ЛІСОВИХ ГОРІХІВ

2024–2026

Ми, Група Ferrero (Ferrero Group), прагнемо до вдосконалення всього ланцюга створення вартості, приділяючи особливу увагу соціальним та екологічним аспектам сировини, яку ми використовуємо для виробництва своєї продукції.

У цьому Статуті ми заявляємо про наше прагнення зробити свій внесок у розвиток галузі лісових горіхів, яка приносить користь людям і природі, та наше зобов'язання перетворити це бачення в реальність завдяки нашому підходу до виробництва лісових горіхів та вибору постачальників.

## НАШ ШЛЯХ

Прагнення Ferrero до сталого виробництва лісових горіхів спонукає нас співпрацювати з фермерами та партнерами, щоб зробити свій внесок у створення ланцюга постачання лісових горіхів, цінного для всіх.

У 2012 році ми доручили провідній світовій фірмі з сертифікації Scientific Certification System (SCS Global Services) працювати з нами в Туреччині над розробкою виробничого стандарту для належних сільськогосподарських і соціальних практик за відсутності визнаної схеми сертифікації лісових горіхів. У 2013 році ми разом запустили стандарт виробництва лісових горіхів FFV (Ferrero Farming Values) для Туреччини.

З 2013 року ми активно підтримуємо та беремо участь у розширеному державно-приватному партнерстві з SAOBISCO (Європейською асоціацією виробників шоколаду, печива та кондитерських виробів) та МОП (Міжнародною організацією праці) в Туреччині в рамках проекту, який має на меті сприяти викоріненню найгірших форм дитячої праці в сезонному сільському господарстві під час збору врожаю лісових горіхів.

Наше прагнення побудувати ланцюжок поставок, що створює довгострокову цінність як для виробників лісових горіхів, так і для кондитерської промисловості, призвело до

створення компанії Ferrero's Hazelnut Company (HCo) у 2015 році. HCo є прикладом компанії в галузі лісових горіхів з повністю інтегрованим ланцюжком створення вартості, яка працює від фермерів до споживачів.

У 2015 році в Італії, в рамках нашого плану відповідального постачання, ми почали співпрацювати з глобальним постачальником гарантій DNV GL з метою розробки конкретних дій на місцях як з фермерами, так і з асоціаціями.

В рамках нашого постійного прагнення до сталого розвитку наші агроферми в Чилі та Сербії сертифікували власні виробничі процеси за стандартом Sustainable Grown Standard (розроблений SCS Global Services) у 2019 та 2020 роках відповідно.

У 2019 році ми розпочали співпрацю з Університетом штату Орегон, де команди вивчають боротьбу зі шкідниками та бур'янами, а також діагностику фермерських господарств для більш сталого виробництва лісових горіхів.

З листопада 2020 року Ferrero також працює у прямому партнерстві з Міжнародною організацією праці (МОП), підтримуючи багаторічний проект, спрямований на ліквідацію дитячої праці в сезонному сільському господарстві під час збору врожаю лісових горіхів в Туреччині. Цей проект ґрунтується на

нашій участі в партнерстві CAOBISCO та МОП у Туреччині.

За стратегічної підтримки Earthworm Foundation у 2021 році ми розробили наш перший Статут лісових горіхів. У ньому викладені як наші довгострокові зобов'язання, так і короткострокові цілі щодо створення галузі лісових горіхів, яка приносить вигоду всім учасникам.

Із запуском цього Статуту ми ще більше посилюємо наші зобов'язання та визначаємо конкретні дії, які ми будемо здійснювати, щоб продовжувати працювати над створенням галузі лісових горіхів, яка є корисною для людей та природи.

## НАША МЕТА

Ми прагнемо бути рушійною силою у галузі лісових горіхів, де виробництво лісових горіхів створює цінність для всіх. Система, в якій фермери та фермерські громади процвітають, права працівників та дітей беззаперечно поважаються, а екологічні цінності підвищуються завдяки відновлювальним методам ведення сільського господарства.

Для Ferrero забезпечення дотримання наших власних принципів (Програмна заява Ferrero щодо прав людини та Кодекс постачальника Ferrero), а також дотримання чинних законів і нормативних актів є **основною вимогою**. Що стосується постачальників, то ми контролюємо дотримання цих вимог за допомогою відстеження всього ланцюжка створення вартості, а також надійного підходу до проведення комплексної перевірки та управління наслідками. Ми вимагаємо від наших постачальників визнання основних вимог, окреслених у Кодексі постачальника Ferrero, що висвітлює чіткі принципи та очікування.

У той же час ми впевнені, що Ferrero має **Вийти за межі** основ, щоб досягти нашої мети. Ferrero розуміє, що для стимулювання змін та прискорення їх прийняття ми повинні **«Вийти за межі»** простого дотримання норм та управління наслідками, займаючи проактивну позицію щодо обраних пріоритетів та ініціатив для створення нових рішень для складних проблем.

Ми переконані, що *разом можна досягти більшого*. Ми вважаємо, що партнерство та співпраця на всіх рівнях — з постачальниками, фермерами, фермерськими громадами, неурядовими організаціями, науковими та навчальними установами, місцевими, національними та міжнародними органами влади, подібними компаніями та іншими зацікавленими сторонами галузі — є фундаментальним для досягнення нашої мети. Ця мета детально описана у трьох основних напрямках:

1. **Права людини та соціальні практики**
2. **Захист навколишнього середовища і сталий розвиток**
3. **Прозорість постачальників**

Під кожним основним принципом ми пояснюємо, що має значення для компанії Ferrero, а також наші зобов'язання щодо ключових пріоритетів та ініціатив (**розділ «Вийти за межі»**).

На зображенні нижче (**Зображення 1**) відображені наші початкові керівні зобов'язання за кожним принципом, які ми прагнемо виконати до грудня 2026 року.

Після закінчення цього терміну, а також після публікації нашого Плану дій та Звіту про прогрес, ми представимо більш конкретні цілі.



Три основні принципи побудовані на основі **ПРОЦЕСУ КОМПЛЕКСНОЇ ПЕРЕВІРКИ**, який охоплює всіх постачальників компанії Ferrero.

Малюнок 1 Керівні зобов'язання Ferrero на високому рівні

## ОСНОВНИЙ ПРИНЦИП 1 ПРАВА ЛЮДИНИ ТА СОЦІАЛЬНІ ПРАКТИКИ

Ferrero вірить у важливість дотримання прав людини по відношенню до всіх учасників ланцюга поставок і що це рушійна сила в забезпеченні того, щоб галузь виробництва лісових горіхів створювала цінність для всіх. Ризики в ланцюгу постачання лісових горіхів виникають через низку складних і системних проблем у деяких країнах-виробниках. Хоча Ferrero не купує продукцію безпосередньо у виробників деяких країн і має суворий кодекс, якого повинні дотримуватися наші постачальники, ми знаємо, що для створення та впровадження розв'язань цих проблем ми повинні застосувати цілісний, інноваційний та спільний підхід. Це передбачає співпрацю з постачальниками, неурядовими організаціями, навчальними установами, місцевими національними та міжнародними органами влади, подібними компаніями та іншими, щоб допомогти розв'язати ці проблеми.

Ми вважаємо, що ті, хто вирощує лісові горіхи або працює у сфері їх виробництва, повинні отримувати справедливую винагороду своїх зусиль. Нижче ми окреслюємо деталі Основних вимог і те, як виходимо за їхні межі.

### ОСНОВНІ ВИМОГИ

Власні принципи компанії Ferrero (Заява Ferrero щодо політики в галузі прав людини та Кодекс постачальника Ferrero), чинні закони та нормативні вимоги

### Відсутність примусової та кабальної праці

Усі працівники повинні користуватися свободою пересування і не повинні обмежуватися фізичними обмеженнями, зловживаннями, погрозами та практиками, такими як утримання документів, що посвідчують особу. Працівники повинні мати право вільно працювати, знати заздалегідь про умови своєї зайнятості та отримувати регулярну заробітну плату. Ми виступаємо проти примусової праці згідно з її визначенням МОП і засуджуємо використання всіх форм примусової та кабальної праці, включаючи примусову працю дітей, примусову працю ув'язнених, працю на основі кабальних договорів, кабальну працю, сучасні форми рабства та всі форми торгівлі людьми вздовж нашого ланцюга створення вартості.

Ми використовуємо 11 показників МОП<sup>1</sup> в якості орієнтира для прийняття відповідних заходів щодо виявлення, запобігання і вирішення проблем, пов'язаних з примусовою працею.

Наші вимоги до постачальників:

- Вживати належних заходів для виявлення, запобігання та розв'язання проблем, пов'язаних з примусовою працею

### Відповідальний набір робочої сили<sup>2</sup>

Ми усвідомлюємо, що офіційні та відповідальні практики найму можуть запобігти потраплянню працівників в умови примусової праці.

Під відповідальним наймом розуміється захист працівників, особливо тимчасових і сезонних працівників, від способів найму, при яких не дотримуються права людини.

Ми зобов'язуємося дотримуватися етичного найму відповідно до принципу «Роботодавець платить», згідно з яким працівники не повинні платити за роботу, а витрати на найм має нести роботодавець. Ми дотримуємося визначення МОП щодо плати за найм та витрат на найм<sup>3</sup>.

Наші вимоги до постачальників:

- Забезпечити найм працівників протягом всього ланцюжка створення вартості, в тому числі на рівні фермерських господарств, з дотриманням етичних принципів. Крім того, працівники не повинні сплачувати жодних комісійних за найм або інших пов'язаних з цим платежів за своє працевлаштування. Ці платежі можуть включати, наприклад, юридичні послуги, житло, засоби індивідуального захисту, медичні огляди, навчання, оформлення паспортів та віз
- Забезпечити набір працівників з дотриманням їх основних прав, що включає надання письмового трудового договору мовою, яку розуміє працівник, до початку терміну дії договору і включає докладну інформацію про заробітну плату, тривалість робочого часу, умови проживання та праці, а також про соціальне забезпечення
- Прийняти практику відповідального набору кадрів, тобто таку, що відповідає основному принципу і Кодексу постачальника Ferrero
- Поширити наші принципи відповідального найму серед їх постачальників та інших учасників ланцюжка поставок з метою встановлення співробітництва та вжиття відповідних заходів для безперервного вдосконалення.

### Справедливі та безпечні умови праці<sup>4</sup>

Справедливі та безпечні умови праці означають повагу основних прав працівників, таких як справедлива і конкурентоспроможна заробітна плата, нормальна тривалість робочого часу, робоче місце, вільне від дискримінації та утисків, свобода об'єднань та укладання колективних договорів, а також безпечне та захищене робоче середовище та умови проживання.

<sup>1</sup> Показники примусової праці МОП

<sup>2</sup> Стосується Розділу Кодексу постачальника Ferrero: Справедлива заробітна плата; Години роботи; Різноманітність та інклюзивність; Відсутність дискримінації та насильства; Охорона здоров'я та безпека

<sup>3</sup> Загальні принципи та оперативні рекомендації МОП щодо справедливого найму та визначення плати за найм і пов'язаних з цим витрат

<sup>4</sup> Стосується Розділу Кодексу постачальника Ferrero: Справедлива заробітна плата; Години роботи; Різноманітність та інклюзивність; Відсутність дискримінації та насильства; Свобода об'єднань та колективні переговори; Охорона здоров'я та безпека

## Справедлива заробітна плата

Ferrero визнає важливість справедливої та конкурентоспроможної оплати праці<sup>5</sup>. Наші співробітники отримують заробітну плату, яка відповідає або перевищує норму, визначену чинним законодавством, відповідними галузевими стандартними або колективними договорами — залежно від того, що вище. Ми прагнемо забезпечити справедливу та конкурентоспроможну заробітну плату згідно з відповідними конвенціями МОП про заробітну плату<sup>6</sup>.

Наші вимоги до постачальників:

- Дотримуватися місцевих законів і платити своїм працівникам як мінімум передбачену законом заробітну плату
- Вживати заходів для запровадження справедливої оплати праці для своїх працівників та у своїх ланцюгах постачання

## Справедлива тривалість робочого часу

Ми визнаємо право працівників на нормальну тривалість робочого часу, а також необхідність дотримання балансу між роботою та особистим життям і право на відпочинок та дозвілля. Ми дотримуємося чинного законодавства та колективних договорів, якщо такі є, щодо звичайного та понаднормового робочого часу. Ми шукаємо шляхи дотримання конвенцій МОП щодо робочого часу та щотижневого відпочинку, завжди беручи до уваги безпеку праці.

Наші вимоги до постачальників:

- Дотримуватися місцевих законів і колективних договорів щодо робочого часу та впроваджувати справедливий графік роботи

## Відсутність дискримінації, різноманітність, рівність та інклюзивність

Ми цінуємо різноманітність та інклюзивність і засуджуємо всі форми дискримінації та домагань, будь-яку неналежну поведінку, таку як фізичні та словесні образи, а також сексуальні домагання на робочому місці, зокрема на виробничих майданчиках та фермах.

Ми сприяємо забезпеченню рівних можливостей для всіх працівників, включаючи мігрантів та тимчасових працівників, сезонних працівників і працівників, зайнятих у країні, відмінній від їхнього походження або громадянства. Ми дотримуємося Конвенцій МОП про дискримінацію та міграцію з метою працевлаштування.

Наші вимоги до постачальників:

- Забезпечити робоче місце, вільне від дискримінації та утисків

- Надавати та заохочувати рівні можливості для всіх працівників

## Свобода об'єднання і перемовини про укладення колективного трудового договору

Ferrero визнає право всіх працівників створювати та вступати у профспілку за їхнім вибором та право на перемовини про укладення колективного трудового договору без страху залякування чи переслідувань. Ми виступаємо проти дискримінаційної поведінки щодо створення профспілки, членства у профспілці та наступних дій: подання заявок про працевлаштування та рішення про навчання, винагороду, просування, звільнення чи переведення. Ми дотримуємося Конвенцій МОП про свободу об'єднання, колективні договори та представництво працівників.

Наші вимоги до постачальників:

- Нести відповідальність за повагу до свободи об'єднання працівників та їхнього права на колективні договори. Працівники та/або їхні представники повинні мати можливість відкрито спілкуватися з керівництвом щодо умов праці без страху перед репресіями, залякуваннями чи переслідуваннями

## Охорона здоров'я і безпека

Ferrero визнає важливість забезпечення та підтримки безпечного та здорового робочого та/або побутового середовища для всіх працівників шляхом усунення виявлених ризиків, проведення профілактичних заходів, оцінки ефективності цих заходів та постійного вдосконалення. Ми дотримуємося Конвенції МОП про безпеку та гігієну праці<sup>7</sup>.

Наші вимоги до постачальників:

- Створювати безпечне, здорове та захищене робоче середовище для працівників відповідно до місцевого законодавства
- Забезпечувати безпечні, чисті та належним чином підтримувані житлові приміщення, включаючи доступ до питної води, електрики, чистих душових і туалетів, з дотриманням права на приватне життя, санітарних умов для приготування та зберігання їжі для працівників, якщо це можливо

## Поважати права дитини<sup>8</sup>

Усі діти мають право на освіту, захист від шкідливої праці та експлуатації, а також на безпечне середовище, яке сприяє розвитку ігрового духу та здоров'я дитини. Дитяча праця прямо суперечить цій меті.

<sup>5</sup> Визначення справедливої заробітної плати: Винагорода, отримана за стандартний робочий тиждень працівником у конкретному місці, достатня для забезпечення гідного рівня життя працівника та його сім'ї. Елементи гідного рівня життя включають їжу, воду, житло, освіту, охорону здоров'я, транспорт, одяг та інші нагальні потреби, включаючи забезпечення на випадок непередбачуваних обставин

<sup>6</sup> Декларація МОП про основоположні принципи та права у сфері праці

<sup>7</sup> Декларація МОП про основоположні принципи та права у сфері праці

<sup>8</sup> Термін «дитина» означає кожну людську істоту віком до вісімнадцяти років, якщо за законом, що застосовується до дитини, вона не досягає повноліття раніше, відповідно до Конвенції ООН про права дитини



МОП визначає дитячу працю як «працю, яка позбавляє дітей дитинства, їхнього потенціалу та гідності і завдає шкоди фізичному та розумовому розвитку».

Це стосується праці, яка:

- Є психічно, фізично, соціально чи морально небезпечною і шкідливою для дітей; і перешкоджає їхньому праву на освіту, оскільки:
- Позбавляє їх можливості відвідувати школу;
- Зобов'язує їх покинути школу достроково;
- Вимагає від них намагатись поєднати відвідування школи із надмірно тривалою та важкою працею

Ми визнаємо конвенції МОП щодо дитячої праці та прагнемо відповідати принципам «Права дитини» та «Принципи ведення бізнесу»<sup>9</sup>.

Наші вимоги до постачальників:

- Вживати відповідних заходів для виявлення, запобігання та розв'язання проблем дитячої праці
- Поважати права дітей, підтримуючи Права дитини та принципи ведення бізнесу

### **Поважати права корінних народів і місцевих громад<sup>10</sup>**

Компанія Ferrero поважає права, інтереси та перспективи корінних народів і місцевих громад.

Ми розуміємо важливість і дотримуємося місцевих законів щодо проведення консультацій перед будь-яким придбанням земель корінних народів або будь-якою діяльністю, яка може безпосередньо вплинути на права корінних народів і місцевих громад, на їхні землі, території та ресурси.

Ми визнаємо інституційну складність проведення таких консультацій відповідно до місцевого законодавства та шукаємо шляхи дотримання принципів, викладених у Декларації ООН про права корінних народів (UNDRIP)<sup>11</sup>.

Наші вимоги до постачальників, де це можливо:

- Демонструвати практику ведення бізнесу, яка захищає природне середовище та екосистему, що є основою для збереження екосистемних послуг, прав на землю, територію, традиційну культуру та засоби до існування місцевих громад
- Шукати шляхи дотримання принципів вільної, попередньої та інформованої згоди (FPIC) та працювати над застосуванням процесів

залучення та консультацій відповідно до місцевого законодавства та Декларації ООН про права корінних народів

### **Захищати захисників довкілля та права людини**

Ferrero визнає ролі та зусилля окремих фізичних осіб та організацій, які займаються діяльністю із захисту та просування глобального порядку денного з питань довкілля та прав людини. Ми стурбовані все більшим ускладненням ситуації, із якою стикаються захисники довкілля та прав людини, а також спільноти, яких вони представляють.

Наші вимоги до постачальників:

- Поділяти погляди компанії Ferrero і засуджувати будь-яку шкоду, яка впливає на безпеку та діяльність захисників довкілля та прав людини, якщо це доречно

### **ВИХІД ЗА МЕЖИ**

Сприяння створенню більш справедливого ланцюжка доданої вартості для людей, які вирощують лісові горіхи

### **Завдяки поточним ініціативам Ferrero прагне посилити захист прав дітей вздовж усіх своїх ланцюжків постачання**

Ланцюги постачання в деяких країнах є більшими та складнішими, оскільки лісові горіхи вирощується на невеликих сімейних фермах, а сільськогосподарський урожай збирають сезонні робітники.

Ferrero зобов'язується вживати належних заходів для виявлення, розв'язання, запобігання та моніторингу проблем дитячої праці, а також впроваджувати заходи для захисту дітей та усунення першопричин на всіх етапах постачання лісових горіхів.

Вирішення проблеми дитячої праці та захисту дітей вимагає створення системної роботи у партнерстві з національними та місцевими органами влади, відповідними установами та ключовими зацікавленими сторонами, які є ефективними та вигідними для всіх залучених сторін. Ми зобов'язуємося створити безпечне робоче середовище, де діти не залучаються до праці, маючи при цьому право на освіту за допомогою поточних ініціатив.

Ми також зобов'язуємося посилити заклики до використання кращих практик і діалогу для усунення першопричин дитячої праці шляхом залучення багатьох зацікавлених сторін і міжгалузевому співробітництву та партнерства.

<sup>9</sup> [Childrens-Rights-Business-Principles-2012.pdf \(unicef.org\)](#)

<sup>10</sup> Стосується Розділу Кодексу постачальника Ferrero: Питання прав людини, пов'язані з навколишнім середовищем

<sup>11</sup> [Декларація ООН про права корінних народів](#)

## **Завдяки поточним ініціативам Ferrero продовжує шукати рішення для досягнення кращих соціальних результатів і підвищення стійкості фермерських господарств**

Пошук шляхів підвищення стійкості фермерських громад є ключовим. Водночас ми визнаємо, що для того, щоб розв'язати деякі з найскладніших соціальних проблем, ми повинні мати глибоке розуміння контексту і створювати рішення на основі цих знань.

Ми віримо, що шлях до довготривалих позитивних змін лежить через рішення, створені спільно з громадами, пов'язаними з ланцюжком створення вартості лісових горіхів, щоб підвищити стійкість фермерів та зменшити соціальні ризики під час сезону збору врожаю лісових горіхів.

Ми зобов'язуємось:

- Поновити нашу участь у партнерстві SAOBISCO та МОП у Туреччині
- Покращити знання ключових членів місцевої громади про соціальні аспекти сезонного сільського господарства та відповідне законодавство
- Покращити умови життя та праці сімей сезонних сільськогосподарських робітників
- Впровадити та розширити механізм прямого втручання в районах, де існує сезонний збір врожаю
- Розгортати заходи із забезпечення добробуту та надати обладнання для забезпечення безперервного доступу дітей до освітніх послуг
- Сприяти залученню жінок в сільське господарство з рівною оплатою за рівну працю, а також рівним доступом до ресурсів та інформації і з особливою увагою до вирішення проблем, з якими стикаються жінки
- Працювати над забезпеченням прожиткового мінімуму для всіх працівників та фермерів.

## **ОСНОВНИЙ ПРИНЦИП 2**

### **ЗАХИСТ НАВКОЛИШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА ТА СТАЛИЙ РОЗВИТОК**

Компанія Ferrero усвідомлює, яку роль відіграють природне середовище проживання, ґрунт і водні ресурси в регулюванні клімату і забезпеченні здорового житла для людини, рослин і тварин, а також біорізноманіття. Ми знаємо, що наші горіхові сади та господарства, де ми закупаємо сировину, є частиною глобальної екосистеми. Стан садів тісно пов'язаний із застосовуваними фермерами методами ведення сільського господарства і станом навколишнього середовища. Усвідомлюючи ширший вплив на навколишнє середовище, Ferrero усвідомлює важливість моніторингу та скорочення викидів вуглецю по всьому ланцюгу поставок, що є важливою частиною загальних зобов'язань щодо боротьби зі зміною клімату.

Ми зобов'язуємося працювати над створенням ланцюжка створення вартості лісових горіхів, який

не тільки сприятливо впливав б на навколишнє середовище, але і був би стимулом до відновлення біорізноманіття, ґрунтів і водних систем. Такий підхід дозволяє створювати здорові сільськогосподарські екосистеми, які приносять користь фермерам і навколишньому середовищу, одночасно сприяючи підвищенню стійкості до зміни клімату. Це також створює можливості для скорочення викидів парникових газів та збільшення накопичення вуглецю на фермах.

### **ОСНОВОПОЛОЖНІ ВИМОГИ**

Власні принципи компанії Ferrero (Заява про політику в галузі прав людини компанії Ferrero та Кодекс постачальника Ferrero), чинне законодавство та нормативні вимоги

#### **Відмова від вирубки лісів**

Незважаючи на те, що вирощування горіхових садів і посадка нових зазвичай не пов'язані з вирубкою, ми визнаємо значення збереження лісів.

Наші вимоги до постачальників:

- Не вирощувати лісові горіхи незаконно (відповідно до законодавства країни виробництва)
- Не перетворювати природні та екологічно чутливі екосистеми, такі як юридично визнані територіями з високою природоохоронною цінністю (HCV), з кінцевою датою 31 грудня 2020 року<sup>12</sup>
- Території високої природоохоронної цінності (HCV) містять багаті біологічні, екологічні, соціальні та культурні цінності, захист яких важливий для природи і місцевих спільнот. Наш досвід роботи в секторі виробництва лісових горіхів показує, що недооцінка значення таких місць може привести до їх деградації.
- Ми вимагаємо від постачальників отримати всі юридичні погодження та дозволи при створенні нових підприємств або розширенні існуючих. Постачальник повинен зберігати документальне підтвердження історії землекористування та надавати його на вимогу
- Не висаджувати лісові горіхи на територіях, де їх посадка та вирощування може призвести до суттєвої деградації ландшафту та послуг екосистеми
- Прийняти політику відмови від вирубки лісів та перепрофілювання, яка охоплює весь бізнес
- Документувати землекористування та зміни на фермах лісових горіхів та прилеглих землях, що перебувають у власності

#### **Управління водними ресурсами та їхнє збереження**

Прісна вода - цінний ресурс, на який все більший вплив чинить зростання світового населення. Незважаючи на те, що переважна більшість

<sup>12</sup> Регламент ЄС про продукцію, вільну від вирубки лісів

горіхових садів не мають потреби в зрошуванні, водокористування залишається важливим аспектом, що вимагає відповідального управління.

Наші вимоги до постачальників:

- Мінімізувати втрати води шляхом впровадження ефективних систем зрошення та застосування методів збереження ґрунту, включаючи використання покривних культур та внесення органічних речовин для підвищення здатності ґрунту утримувати воду
- Забезпечити збереження або навіть покращення кількості та якості водних джерел

### Контроль за використанням хімікатів та добрив

Незважаючи на те, що у виробництві лісових горіхів, як правило, хімікати і добрива використовуються не так інтенсивно, ми визнаємо, що можуть траплятися випадки застосування хімічних і мінеральних добрив у великих кількостях або частіше, ніж це необхідно для отримання потрібних результатів.

Наші вимоги до постачальників:

- Відмова від хімікатів, включених до списку Всесвітньої організації охорони здоров'я класу 1a та 1b<sup>13</sup>
- Зберігати, обробляти, переробляти, повторно використовувати та утилізувати небезпечні матеріали, хімікати, небезпечні речовини та їхню упаковку відповідно до інструкцій виробника
- Виконувати та сприяти ефективному використанню поживних речовин та засобів захисту рослин, а також впроваджувати програми інтегрованої боротьби зі шкідниками, бур'янами та хворобами по всьому ланцюгу постачання та серед фермерів

### ВИХІД ЗА МЕЖІ

У партнерстві з господарствами та постачальниками Ferrero просуває принципи регенеративного землеробства, що сприяють підвищенню біорізноманіття на територіях фермерських господарств, поліпшенню стану ґрунтів і підвищенню стійкості фермерів до зміни клімату.

**За рахунок реалізації окремих ініціатив Ferrero застосовує принципи регенеративного землеробства при вирощуванні лісових горіхів в своїх господарствах і в окремих регіонах<sup>14</sup>.**

Сади лісових горіхів, вирощені з використанням регенеративних практик, можуть принести велику користь агроекосистемі завдяки підвищенню продуктивності, поліпшенню здоров'я ґрунту, захисту біорізноманіття, збереженню водних

систем та поглинанню вуглекислого газу. Принципи регенеративного землеробства спонукають фермерів до більш дбайливого ставлення до природи. Ми розглядаємо регенеративне землеробство як систему принципів і практик ведення сільського господарства, яка використовує збереження ґрунту як відправну точку для відновлення екосистеми.

Метою є не лише покращення екологічних, але й соціальних та економічних аспектів сталого виробництва харчових продуктів, продовжуючи при цьому виробляти високоякісні та поживні лісові горіхи. Своєю роботою у власних господарствах і в стосунках з фермерами ми демонструємо способи впровадження методів регенеративного землеробства і можливості для відновлення сільськогосподарських ландшафтів.

Ми зобов'язуємось:

- Сприяти розвитку, практичному застосуванню та розширенню принципів регенеративного землеробства у виробництві лісових горіхів на основі діяльності власних господарств і у співпраці з експертами та широкою спільнотою фермерів
- Розвивати наявну мережу демонстраційних ділянок, надаючи фермерам інтегровані підходи до боротьби зі шкідниками, хворобами та здоров'ям ґрунту, а також рекомендації щодо механізації, оптимального живлення та водозбереження
- Розробити комплексні Плани управління фермерськими господарствами<sup>15</sup> для всіх наших фермерських господарств з метою науково обґрунтованого визначення вихідних параметрів і заходів, необхідних для впровадження принципів регенеративного землеробства, а також моніторингу прогресу щодо чітко визначених результатів
- Розбудова потенціалу для регенеративного виробництва лісових горіхів на фермах та в ланцюгах постачання за допомогою рекомендацій та досліджень

Крім того, компанія Ferrero продовжуватиме:

- Виявляти та захищати території з високою природоохоронною цінністю в регіонах, де ми володіємо або управляємо садами лісових горіхів
- Підвищувати обізнаність про важливість територій з високою природоохоронною цінністю у фермерських спільнотах, що вирощують та поставляють нам лісові горіхи.

### Реалізація окремих ініціатив, спрямованих на підвищення стійкості фермерів, які вирощують лісові горіхи, до зміни клімату.

Несприятливі наслідки зміни клімату, в тому числі посухи, аномальна спека і повені, в даний час все більше впливають на вирощування

<sup>13</sup> Рекомендована ВООЗ класифікація пестицидів за ступенем небезпеки та настанови щодо класифікації

<sup>14</sup> Вибрані території в Італії, Чилі та Туреччині

<sup>15</sup> Ці плани відображатимуть наявні фізичні характеристики господарства, включаючи, але не обмежуючись ними, наявну рослинність та природне середовище існування, тип ґрунту та склад органічних речовин, водні шляхи та якість води.

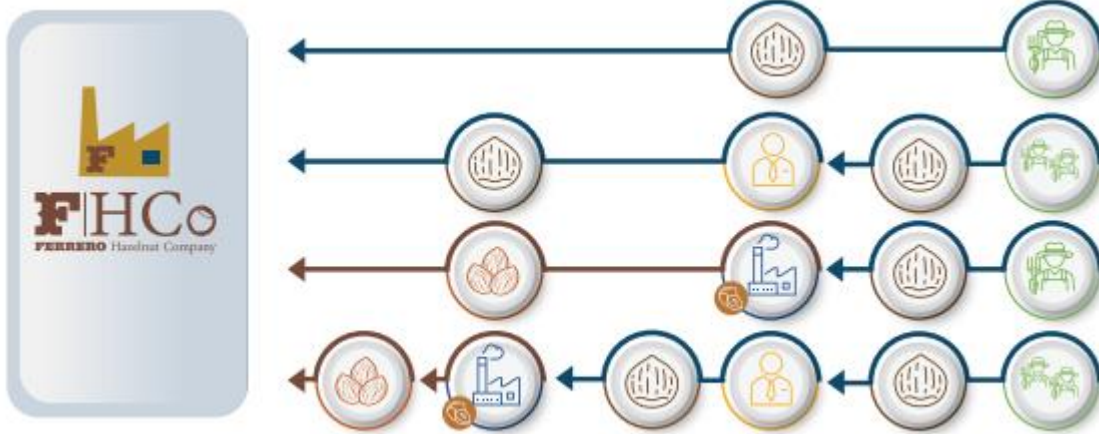
сільськогосподарських культур у всьому світі. Ми сприяємо використанню досліджень та інновацій, щоб краще зрозуміти, які сорти лісових горіхів демонструють високу стійкість до екстремальних кліматичних змін та хвороб. Крім того, ми проводимо дослідження практик пом'якшення наслідків зміни клімату в садах лісових горіхів з метою збільшення поглинання вуглецю в ґрунті та деревах, а також підвищення стійкості до зміни клімату, наприклад, за допомогою водоефективного зрошення, інтегрованої боротьби зі шкідниками (IPM), екокоридорів, компостування або покривного землеробства. Це має вирішальне значення для фермерів і всього сектору лісового горіха в цілому.

Наші господарства розташовані в дев'яти місцях в чотирьох країнах з різноманітними умовами вирощування, тому ми маємо широкі можливості для подальшої роботи по виявленню сортів, найбільш придатних для різних умов ведення сільського господарства.

Ми зобов'язуємось:

- Продовжувати інвестувати в довгострокову програму дослідження ідентифікації та розмноження сортів, найбільш придатних для мінливих умов вирощування
- Ділитися результатами досліджень та знаннями про кліматичні ризики, пом'якшення наслідків та адаптацію до них у секторі вирощування лісового горіха

### ОСНОВНИЙ ПРИНЦИП 3



Зображення 2 Типи ланцюга створення вартості лісових горіхів

Простежуваність є важливим компонентом справедливого та сталого ланцюга постачання. Єдиний спосіб виконати зобов'язання щодо якості та сталого розвитку — це знати, звідки походить сировина і як вона була вироблена.

Ferrero розуміє важливість простежуваності лісових горіхів до джерела їх походження для всіх учасників ланцюга поставок (від фермерів до споживачів). Для компанії Ferrero це не просто цифри, а зобов'язання встановити міцні відносини із залученими підприємствами та фермерськими громадами. Це дозволяє нам

### ПРОЗОРИСТЬ ПОСТАЧАЛЬНИКІВ

Наявні екологічні та соціальні питання, що лежать в основі ланцюга створення вартості, часто є складними, системними та мають глибоке коріння. Саме завдяки прозорості та принципу спільної відповідальності ми можемо надати максимальний позитивний вплив на людей і довкілля.

Ми віримо в міцні та продуктивні відносини між постачальниками, фермерами та іншими ключовими зацікавленими сторонами в ланцюжку створення вартості, такими як НУО, органи влади та наукові установи. Ми вважаємо це фундаментальною основою для вирішення системних проблем у секторі лісових горіхів та спільного створення стійкої горіхової галузі в майбутньому. На зображенні нижче (Зображення 2) показано різні типи ланцюжка створення вартості лісових горіхів.

### ОСНОВНІ ВИМОГИ

Розуміння джерела походження нашої сировини

#### Простежуваність та управління даними

У 2023 році (2022 рік — Північна півкуля, 2023 рік — Південна півкуля) наш рівень простежуваності досяг 90% до рівня фермерських господарств, і ми маємо набагато кращу видимість ланцюжка створення вартості. Однак ми усвідомлюємо, що для підтримки такого рівня простежуваності потрібні постійні зусилля всіх учасників нашого ланцюга поставок.

краще розуміти ключові виклики та, зрештою, реалізувати переваги для всього сектору.

Інформація, зібрана за допомогою нашої платформи простежуваності, розглядається як конфіденційна й обробляється відповідно до законодавства про захист даних.

Наші вимоги до постачальників:

- Простежувати походження закуповуваних нами лісових горіхів, ведення необхідної документації, складання звітів і управління інформацією відповідно до узгоджених вимог



Ferrero буде використовувати отримані дані про простежуваність, в межах закону, для підвищення прозорості в нашому ланцюжку створення вартості та вжиття заходів для виконання зобов'язань, передбачених цим Статутом.

## **ВИХІД ЗА МЕЖИ**

Сприяння управлінню даними та складанню звітності

### **Завдяки окремим ініціативам, які підтримують нашу систему управління**

Ferrero забезпечує управління трьома ключовими напрямками в ланцюжку створення вартості, застосовуючи підхід, заснований на належній обачності, та відповідне управління наслідками (розв'язання питань безпосередньо з нашими постачальниками), вживаючи відповідних заходів для впровадження систем управління, включаючи публікацію Плану дій та Звітів про хід виконання робіт.

Взаємодія з нашими постачальниками на основі підходу, що ґрунтується на оцінці ризиків та даних, також передбачає глибше розуміння наших ключових викликів.

Ми зобов'язуємось:

- Підтримувати та підвищувати рівень простежуваності кожного сезону, докладаючи постійних зусиль та вдосконалюючись. Крім того, ми працюємо відповідно до переконання, що простежуваність є ключовим фактором для розвитку ланцюжка створення вартості лісових горіхів
- Надавати доступ за допомогою спеціальних інструментів нашим постачальникам лісових горіхів до нашої платформи простежуваності з метою візуалізації ланцюгів постачання та покращення їхнього розуміння власного ланцюга постачання та простежуваності

### **На основі окремих ініціатив, що дозволяють підвищити ефективність нашого ланцюжка створення вартості лісових горіхів за рахунок досліджень і інновацій**

Ferrero має великий досвід роботи в секторі лісових горіхів і щодня співпрацює з сотнями фермерів. Глибоке розуміння ключових викликів і того, над чим нам потрібно працювати, щоб реалізувати наші плани в секторі лісових горіхів, знаходиться на передньому плані нашої взаємодії з постачальниками. Однак, якщо ми подивимося на світовий ринок, де понад 1 000 000 гектарів садів лісових горіхів і понад 600 000 фермерів, індивідуальний підхід до кожного окремого фермера не дозволить досягти змін, необхідних для створення стійкості фермерських господарств і фермерських спільнот до зовнішніх чинників. Саме тому ми визнаємо важливість інновацій та досліджень, спрямованих на збір фактичних даних, які дозволять впроваджувати рішення в широких

масштабах. Це вимагатиме цілеспрямованого партнерства з вищими навчальними закладами та іншими місцевими зацікавленими сторонами (наприклад, органами влади, дорадчими службами та іншими), а також використання фінансових і нефінансових механізмів для стимулювання впровадження змінених практик.

Ми зобов'язуємось:

- Сприяти дослідженню та поширенню передових практик вирощування лісових горіхів для підвищення стійкості фермерських господарств через підвищення врожайності та прибутковості

## **МЕХАНІЗМ ПОДАННЯ ТА РОЗГЛЯДУ ЗВЕРНЕНЬ**

Ferrero зобов'язується забезпечити розв'язання звернень, поданих відповідно до процедури розгляду.

Ferrero підтримує надійний, прозорий і доступний механізм, що дозволяє зацікавленим особам подати звернення. Усі звернення, подані в рамках розробленого механізму,<sup>16</sup> розглядаються своєчасно і з дотриманням повної прозорості.

Компанія Ferrero запровадила «Гарячу лінію з питань доброчесності», яка управляється третьою стороною, працює 24 години на добу, 365 днів на рік і доступна онлайн та телефоном 43 мовами. Всі повідомлення обробляються конфіденційно, і Ferrero оперативно аналізує будь-які порушені питання.

## **ПУБЛІЧНА ЗВІТНІСТЬ**

Ми підтримуємо забезпечення прозорості і чіткого інформування наших зацікавлених сторін про успіхи та проблеми, з якими ми стикаємося в нашій діяльності. Ferrero зобов'язується публікувати плани дій та надавати регулярні оновлення кожні 12 місяців щодо виконання цього Статуту лісових горіхів. Ми також запрошуємо наших зацікавлених осіб до регулярного надання даних, якщо це необхідно і можливо.

## **НАШІ СТАНДАРТИ**

Ferrero проводить надійну внутрішню і зовнішню перевірку своєї власної діяльності і діяльності своїх постачальників протягом всього ланцюжка створення вартості. Це передбачає поєднання внутрішніх стандартів і визнаних стандартів сертифікації.

У партнерстві з SCS компанія Ferrero розробила власний стандарт — Виробничий стандарт фермерських цінностей Ferrero (FFV), для визначення сталих практик вирощування лісових горіхів. Цей стандарт щорічно

<sup>16</sup> [www.ferrerointegrityline.com](http://www.ferrerointegrityline.com)

оновлюється в процесі багатосторонніх консультацій із зацікавленими сторонами.

Нижче ми надаємо детальну інформацію про два стандарти, які ми застосовуємо на наших власних фермерських господарствах та разом з фермерами з метою вдосконалення практик.

ГАЛУЗЬ ЗАСТОСУВАННЯ	СТАНДАРТ	ОПИС
<b>Власні фермерські господарства Ferrero</b>	Стандарт екологічного вирощування	Стандарт визначає комплексну основу і загальний перелік екологічних, соціальних та економічних вимог, що забезпечують вирощування сільськогосподарських культур екологічно стійким способом.
<b>Розвиток сільськогосподарського бізнесу Ferrero</b>	Виробничий стандарт фермерських цінностей Ferrero (FFV)	Стандарт, розроблений за участю зовнішніх партнерів, визначає передові методи вирощування лісових горіхів, що стимулюють впровадження стійких змін протягом всього ланцюжка створення вартості лісових горіхів.

Ми зобов'язуємось:

- Оприлюднити наш стандарт FFV (Виробничий стандарт фермерських цінностей Ferrero) на нашому вебсайті
- Оприлюднити наш стандарт Sustainably Grown (Екологічне вирощування) на нашому вебсайті