

# FERRERO

## ХАРТИЯ ПО ПАЛЬМОВОМУ МАСЛУ

Группа Ferrero стремится к совершенствованию всей цепочки создания стоимости и уделяет особое внимание социальному и экологическому аспектам закупки сырья, используемого в производстве своей продукции.

В настоящей Хартии представлены цели Группы Ferrero по созданию сектора пальмового масла на благо людям и природе, а также обязательства, принятые по реализации заявленных целей по ответственной закупке пальмового масла.

### НАШ ПУТЬ

Работа Ferrero по развитию отрасли устойчивого пальмового масла началась в 2005 году, когда компания стала участником Круглого стола по устойчивому пальмовому маслу (RSPO). С самого начала компания Ferrero приняла на себя обязательство закупать пальмовое масло, сертифицированное по стандартам RSPO как сегрегированное. Благодаря работе с поставщиками Ferrero достигла своей цели по закупке 100% устойчивого сегрегированного пальмового масла к 1 января 2015 года – за год до установленной даты.

В рамках своего обязательства по ответственной закупке сырья и решения проблемы обезлесения, а также других экологических и социальных вопросов внутри цепочки поставок пальмового масла, в ноябре 2013 года Ferrero приняла Хартию по пальмовому маслу. В апреле 2015 года в Хартию были включены положения HCS (методика оценки потенциала поглощения углерода), а в ноябре 2015 года Ferrero стала участником POIG (Инновационной группы по пальмовому маслу). Кроме того, в марте 2016 года в Хартию был также включен раздел «Свободные и справедливые условия труда в секторе производства пальмового масла: руководство к действию» (Free and Fair Labor in Palm Oil Production: Principles and Implementation Guidance).

Мы серьезно относимся к принятым обязательствам и неизменно вовлекаем в работу своих поставщиков. В результате принятия данной Хартии мы укрепляем свои обязательства и меры по созданию сектора пальмового масла на благо людям и природе.

### НАША ЦЕЛЬ

Наша цель – стать драйвером сектора пальмового масла, создающего ценность для всех и обеспечивающего процветание фермеров и фермерских сообществ, безоговорочное соблюдение прав работников перерабатывающих предприятий и плантаций, а также активную защиту и продвижение экологических ценностей посредством применения устойчивых методов сельского хозяйства.

Для Группы Ferrero основополагающим требованием является соблюдение принципов, изложенных в Политике Ferrero в области прав человека и Кодексе поставщика Ferrero, а также действующего законодательства и нормативных требований. Мы контролируем соблюдение этих требований со стороны поставщиков через прослеживание всей цепочки создания стоимости, проведение строгих комплексных проверок поставщиков и применение методов управления последствиями.

Все наши поставщики должны соблюдать принципы и требования, изложенные в Кодексе поставщика Ferrero.

При этом Ferrero **не ограничивается выполнением базовых требований**, - но старается предпринимать дополнительные усилия. Ferrero считает, что для ускорения изменений и внедрения новых методов недостаточно только соответствовать требованиям и управлять последствиями, — важно занять проактивную позицию, чтобы при реализации выбранных направлений и инициатив суметь выработать новый подход в решении сложных задач. Мы считаем, что совместной работой можно добиться большего. Именно поэтому основным условием для достижения наших целей является партнерство и сотрудничество с поставщиками, мелкими фермерами, фермерскими сообществами, неправительственными организациями, научными и учебными учреждениями, местными и национальными органами власти, другими компаниями и представителями отрасли.

Наши цели и обязательства реализуются по трем направлениям:

- (1) права человека и социальные практики
- (2) охрана окружающей среды и устойчивое развитие
- (3) прозрачность поставщиков

По каждому направлению мы определяем свои приоритеты, а далее раскрываем конкретные обязательства по выбранным приоритетам и инициативам (**раздел Дополнительные действия**).



### ПРАВА ЧЕЛОВЕКА И СОЦИАЛЬНЫЕ ПРАКТИКИ

Ferrero стремится к улучшению условий труда на протяжении всей цепочки создания стоимости

Работники пользуются справедливыми условиями найма, работы и проживания



### ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Ferrero активно отслеживает свою цепочку создания стоимости с тем, чтобы она не была связана с вырубкой лесов

Спутниковая проверка для обеспечения нулевой вырубки лесов в цепочке создания стоимости



### ПРОЗРАЧНОСТЬ ПОСТАВЩИКОВ

Ferrero добивается абсолютно прозрачной цепочки создания стоимости

Полная прослеживаемость до плантаций, публикация списка заводов и землевладений, плана действий с указанием сроков и отчетов о ходе работ

В основе трех направлений лежит **КОМПЛЕКСНАЯ ПРОВЕРКА** всех поставщиков компании Ferrero

## Рисунок 1. Общие обязательства Ferrero

На вышеприведенном рисунке показаны наши исходные обязательства по каждому направлению на период до декабря 2023 года. В рамках каждого направления будут обозначены конкретные цели, информацию о достижении которых мы будем публиковать в ежегодных планах действий и отчетах о выполнении положений настоящей Хартии.

### НАПРАВЛЕНИЕ 1. ПРАВА ЧЕЛОВЕКА И СОЦИАЛЬНЫЕ ПРАКТИКИ

Мы считаем необходимым соблюдение прав человека по отношению ко всем участникам нашей цепочки создания стоимости.

Ferrero не приемлет эксплуатации людей в каких-либо формах, включая детский труд, принудительный труд, а также недостойные жилищные условия сельскохозяйственных работников, несправедливые условия труда. Ferrero стремится к урегулированию всех поступающих обращений.

Кроме того, мы считаем, что люди, занятые в производстве пальмового масла, должны получать справедливое вознаграждение за свою работу. Далее более подробно раскрываются наши основополагающие требования, а также наши действия, которые мы предпринимаем наряду с выполняемыми основными требованиями.

#### ОСНОВОПОЛАГАЮЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ

Принципы компании, изложенные в Политике Ferrero в области прав человека и Кодексе поставщика, действующее законодательство и нормативные требования.

#### Устранение принудительного, кабального и обязательного труда

Мы выступаем против принудительного труда в значении, определенном МОТ, и осуждаем использование всех форм принудительного и обязательного труда, включая принудительный труд заключенных, насильственный найм, подневольный труд, современные формы рабства и все формы торговли людьми в цепочке создания стоимости.

Мы выступаем против принудительного, кабального и обязательного труда и используем 11 показателей МОТ<sup>1</sup> в качестве ориентира для принятия соответствующих мер по выявлению, предотвращению и решению проблем, связанных с использованием принудительного труда.

#### Ответственный найм работников<sup>2</sup>

Под ответственным наймом понимается защита работников, особенно работников-мигрантов, от недобросовестных практик найма, которые могут быть равносильны торговле людьми и принудительным условиям труда для работников.

Мы требуем от поставщиков соблюдения этических принципов при найме работников на протяжении всей цепочки создания стоимости, в том числе на уровне заводов и плантаций. Это означает отказ от всех форм дискриминации и домогательства, неуместного и неуважительного поведения, поощрение равных возможностей для всех работников, в том числе временных, сезонных, а также работников, занятых в странах, резидентами или гражданами которых они не являются.

Ferrero также требует от поставщиков обеспечения найма работников с соблюдением их основных прав, к которым относится заключение с работником, до начала его трудовой деятельности, письменного соглашения о работе на понятном ему языке, которое должно включать в себя информацию о заработной плате, продолжительности рабочего времени, условиях проживания и труда, а также о социальном обеспечении. Ferrero настаивает на том, чтобы данные положения как минимум соответствовали национальным нормам, а также призывает соблюдать международные стандарты.

<sup>1</sup> 11 показателей МОТ

<sup>2</sup> Относится к разделу Кодекса поставщика Ferrero: Справедливая заработная плата. Продолжительность рабочего времени. Разнообразие и учет индивидуальных особенностей. Отказ от дискриминации и домогательства. Охрана труда и техника безопасности

Наши требования к поставщикам:

- применение ответственного подхода к найму работников, т. е. соблюдение Принципа I Кодекса поставщика Ferrero (Права человека и социальные практики);
- распространение наших принципов ответственного найма среди их поставщиков и других участников цепочки поставок в целях установления сотрудничества и принятия соответствующих мер для непрерывного совершенствования.

### Справедливые и безопасные условия труда<sup>3</sup>

Справедливые и безопасные условия труда означают обеспечение основных прав работников, таких как справедливая и конкурентоспособная заработная плата и нормальная продолжительность рабочего времени, представление интересов работников, свобода объединения, безопасные условия труда и условия проживания, а также доступ к социальному обеспечению и основным льготам.

Наши требования к поставщикам:

- обеспечение справедливых и безопасных условий труда в соответствии с Конвенциями МОТ относительно защиты заработной платы, продолжительности рабочего времени и периодах отдыха, свободе ассоциаций и защиты права на организацию, коллективных договорах и представлении интересов работников, безопасности и гигиены труда.

### Защита<sup>4</sup> детей и устранение детского труда

Мы убеждены, что дети имеют право на счастливое детство. Для компании Ferrero это означает право на образование и безопасную окружающую среду, способствующие полноценному развитию ребенка. Детский труд прямо противоречит этому принципу.

Детский труд определяет МОТ как «работу, которая лишает детей их права на игры и на основные потребности, подрывает их потенциал, ущемляет их достоинство, а также вредит их физическому и умственному развитию». Это означает работу, которая:

«умственно, физически, социально или морально опасна и вредна для детей; препятствует получению ребенком образования; лишает ребенка возможности посещать школу; обязывает ребенка бросать учебу; требует от ребенка сочетать посещение занятий с тяжелым и длительным трудом».

Мы также руководствуемся положениями «Инициативы по правам ребенка и принципам ведения бизнеса» (Children's Rights and Business Principles). Эти принципы разработаны в рамках Глобального договора ООН и организации Save the Children и являются руководством для компаний по всему спектру действий, предпринимаемых ими на рабочих местах в регионах присутствия и в местных сообществах в целях обеспечения защиты прав детей.

Мы требуем от поставщиков принятия соответствующих мер в целях выявления, предотвращения и решения проблем, связанных с использованием детского труда.

### Приобретение земли и права коренных народов и местных общин<sup>5</sup>

Компания Ferrero признает необходимость проведения всесторонних консультаций перед приобретением земли в целях обеспечения прав коренных народов и местных сообществ.

Наши требования к поставщикам:

- обеспечить права коренных народов и местных сообществ при приобретении земель, а также использование земель в соответствии с принципами свободного, предварительного и осознанного согласия (FPIC)<sup>6</sup>;
- применение способов защиты окружающей среды и экосистем как основы для защиты прав на землю, традиционной культуры и условий жизни местных сообществ.

### Многообразие и вовлеченность

В сельскохозяйственном секторе женщины часто подвергаются воздействию вредных факторов, не защищены от недобросовестных практик труда, часто за аналогичный труд получают более низкий доход, чем мужчины, и как правило, исключены из процесса принятия финансовых решений. Это усугубляется официальной статистикой, не учитывающей неоплачиваемую работу женщин, которую они выполняют на фермерских полях или в домашнем хозяйстве.

Наши требования к поставщикам:

- обеспечение участия женщин в работе на плантациях с равной оплатой за равный труд, равным доступом к ресурсам и информации, и особым вниманием - к решению проблем, с которыми в настоящее время сталкиваются женщины.

<sup>3</sup> Относится к разделу Кодекса поставщика Ferrero: Справедливая заработная плата. Продолжительность рабочего времени. Разнообразие и учет индивидуальных особенностей. Отказ от дискриминации и домогательства. Свобода объединения и коллективные переговоры. Охрана труда и техника безопасности.

<sup>4</sup> Под ребенком понимается любое лицо в возрасте до 15 лет, т. е. моложе возраста, предусматривающего завершение обязательного школьного образования, или не достигшее минимального возраста для трудоустройства по законодательству соответствующей страны, в зависимости от того, какой возраст больше.

<sup>5</sup> Относится к разделу Кодекса поставщика Ferrero: Вопросы прав человека, связанные с охраной окружающей среды.

<sup>6</sup> Относится к RSPO P&C 2018.

## ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ДЕЙСТВИЯ

Ferrero способствует созданию более справедливой цепочки создания стоимости для людей, занятых в производстве пальмового масла.

### Инициативы Ferrero способствуют привлечению мелких фермеров

Мы покупаем продукцию преимущественно из цепочки поставок сегрегированного масла, сертифицированного по стандартам RSPO, в которой представлено значительно меньше поставщиков-мелких фермеров по сравнению с традиционным сектором по выращиванию масличных пальм. Тем не менее, вместе с нашими поставщиками мы стараемся изучить способы, благодаря которым можно увеличить число мелких фермеров в нашей цепочке поставок, одновременно обеспечивая соблюдение требований к безопасности продуктов питания.

### Благодаря выбранным программам ландшафтного подхода Ferrero стремится повысить устойчивость мелких хозяйств и улучшить условия труда

Устойчивость определяется как способность системы противостоять воздействию внешних факторов и возобновлять свой первоначальный баланс. Это особенно важно для фермерских хозяйств и продовольственной системы: мелкие фермеры особенно уязвимы и подвержены отрицательному влиянию в результате климатических изменений. Кроме того, погодные изменения и экстремальные погодные условия означают, что урожаи мелких фермеров колеблются из года в год, что затрудняет планирование на будущий период. Эти изменения также могут привести к увеличению числа проблем, вызванных вредителями и болезнями, которые негативно влияют на урожайность плантаций. В то же время мелкие фермеры особенно уязвимы перед нестабильностью цен на рынке, что серьезно влияет на их экономическую устойчивость. Чтобы преодолеть эти проблемы, мы стремимся поддерживать мелких фермеров при переходе к моделям фермерских хозяйств, которые направлены на повышение устойчивости сообществ с агрономической и экономической точек зрения.

Ferrero обязуется продвигать и поддерживать ландшафтный подход, направленный на сбалансированное развитие и сохранение за счет защиты ключевых экосистем. Принятие ландшафтного подхода для достижения целей устойчивости означает принятие целостного подхода, основанного на местных условиях, с целью создания воздействий, связанных с защитой лесов, сохранением почвы и устойчивостью фермеров. Это также означает сотрудничество с местными органами власти, научными кругами, гражданским обществом для достижения целей устойчивого развития. Учитывая разнообразие производимой агропродукции, Ferrero будет сотрудничать с другими компаниями, которые также заинтересованы в защите этих территорий и сообществ, связанных с общими цепочками поставок.

## НАПРАВЛЕНИЕ 2 ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ВКЛАД В УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Компания Ferrero осознает, какую роль играют естественная среда обитания, почва и водные ресурсы в регулировании климата и обеспечении здорового дома для человека, растений и животных, а также биоразнообразия. Мы знаем, что плантации пальмового масла, где мы покупаем сырье, являются частью глобальной экосистемы. Состояние плантаций пальмового масла тесно связано с применяемыми фермерами методами ведения сельского хозяйства и состоянием окружающей среды.

Мы стремимся к созданию цепочки стоимости пальмового масла (в частности для его производства), которая не только благоприятно влияла бы на окружающую среду, но и являлась бы стимулом к восстановлению биоразнообразия, почв и водных систем. Такой подход позволяет создавать сбалансированные сельскохозяйственные экосистемы, благоприятные как для фермерских хозяйств, так и для окружающей среды.

### ОСНОВОПОЛАГАЮЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ

Принципы компании, изложенные в Политике Ferrero в области прав человека и Кодексе поставщика, действующее законодательство и нормативные требования

### Отказ от вырубki лесов и разработки торфяников

Мы неизменно признаем важность выполнения обязательств по сохранению лесов и их биоразнообразия.

Наши требования к поставщикам:

- 100% отказ от вырубki лесов в соответствии с методикой оценки потенциала поглощения углерода<sup>7</sup> (HCS);
- защита лесов и естественной среды обитания путем сохранения территорий высокой природоохранной ценности<sup>8</sup> (HCV).  
Территории высокой природоохранной ценности – это места с богатыми биологическими, экологическими, социальными или культурными ценностями, которые могут не находиться под официальной защитой. Согласно Сети территорий высокой природоохранной ценности, выделяют 6 категорий территорий высокой природоохранной ценности<sup>9</sup>: i) разнообразие видов, ii) экосистемы ландшафтного уровня, iii) экосистемы и места обитания, iv) экосистемные услуги, v) потребности сообществ и vi) культурные ценности;
- отсутствие разработок торфяников вне зависимости от глубины;
- отсутствие разработок в других защищенных местах или экосистемах;
- отказ от использования метода выжигания при расчистке территорий.

<sup>7</sup> <http://highcarbonstock.org/>

<sup>8</sup> <https://hcvnetwork.org/>

<sup>9</sup> За исключением случаев, разрешенных RSPO при исключительных обстоятельствах.

## **Управление и сохранение водных ресурсов на протяжении всей цепочки поставок (плантации и перерабатывающие предприятия).**

Пресная вода — ценный ресурс, на который все большее влияние оказывает рост мирового населения.

Наши требования к поставщикам:

- снижение воздействия на водные ресурсы за счет оптимизации способов их использования, обеспечение сохранения качества грунтовых вод;
- проведение оценок на уровне ландшафта для определения водных путей внутри плантаций и вблизи них и принятие мер по снижению рисков при использовании ресурсов.

## **Контроль за использованием химикатов и удобрений**

Несмотря на уже принятые меры по борьбе с использованием химикатов и неорганических удобрений, принятые в секторе пальмового масла, мы понимаем, что нужно неизменно сохранять фокус на этой проблеме, способствовать совершенствованию сельскохозяйственных практик и снижать зависимость от химикатов и неорганических удобрений для защиты биоразнообразия.

Наши требования к поставщикам:

- отказ от использования параквата и химических веществ класса 1a и 1b из списков ВОЗ, Стокгольмской конвенции о стойких органических загрязнителях или Роттердамской конвенции о предварительном информированном согласии;
- сокращение использования химикатов и удобрений; поддержка внедрения передовых методов ведения сельского хозяйства и агротехнических методов, которые не подвергают опасности здоровье людей и окружающую среду.

## **ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ДЕЙСТВИЯ**

В партнерстве с хозяйствами и поставщиками Ferrero стремится активно защищать лесонасаждения и/или восстанавливать естественные лесные угодья, чтобы обеспечить положительное воздействие на углеродные выбросы и биоразнообразие

## **За счет реализации отдельных инициатив Ferrero стремится к сохранению природных ресурсов на отдельных территориях.**

В результате развития сектора пальмового масла в последние десятилетия леса и важные экосистемы, такие как торфяники, подверглись уничтожению или были серьезно повреждены. Хотя наша политика гарантирует отсутствие прямого содействия вырубке лесов для новых плантаций, мы признаем, что являемся частью более широкой системы, которая оказывает влияние на процессы в отрасли, направленные на удовлетворение растущего спроса. Именно поэтому мы хотим внести свой вклад в активную защиту лесов от преобразований и/или в восстановление естественных лесных насаждений, нуждающихся в этом.

Мы стремимся добиться значительного положительного воздействия на углеродный след и биоразнообразие, поддерживая работы по сохранению ключевых ландшафтов в партнерстве с нашими поставщиками. В тропических лесах обитает около половины наземных видов растений и животных в мире, а на каждом гектаре земли хранятся сотни тонн углерода, который приумножается ежегодно.

И все же существуют миллионы гектаров леса, в том числе на торфяниках, которым угрожает преобразование в новые культивируемые земли. Благодаря нашему вкладу в активную защиту оставшихся лесов при активной поддержке со стороны наших поставщиков мы можем обеспечить процветание и устойчивость ландшафтов, что поможет стабилизировать климат и предоставлять экосистемные услуги сообществам в регионах, где мы закупаем сырье.

Наши обязательства:

- убедиться в наличии четкой карты зон HCV и HCS, с территорий которых мы закупаем пальмовое масло;
- убедиться, что наши поставщики защищают данные территории с помощью специальной системы спутникового мониторинга.

## **НАПРАВЛЕНИЕ 3 ПРОЗРАЧНОСТЬ ПОСТАВЩИКОВ**

Экологические и социальные проблемы, существующие в цепочке создания стоимости, часто являются сложными и имеют глубокие корни. Именно благодаря прозрачности и принципу совместной ответственности мы можем оказать максимальное положительное воздействие на людей и окружающую среду.

Мы верим в прочные и продуктивные отношения между всеми звеньями цепочки создания стоимости, а также другими ключевыми стейкхолдерами в цепочке создания стоимости, в частности НПО, органами власти и научными учреждениями. Мы считаем это основой для решения системных проблем в секторе пальмового масла и совместного создания устойчивой пальмовой отрасли в будущем.

## **КЛЮЧЕВЫЕ ТРЕБОВАНИЯ**

Знать происхождение своего сырья

## **Отслеживание и управление данными**

Ferrero понимает значение прослеживаемости пальмового масла до всех поставщиков свежих плодов и фруктов FFB (Fresh Fruit Bunches). Для компании Ferrero это не просто цифры, а стремление к глубокому пониманию и установлению отношений с предприятиями и фермерскими сообществами, что позволяет нам более четко видеть проблемы и реализовывать преимущества в масштабах всего сектора.

Наши обязательства:

- 100% прослеживаемость наших поставок пальмового масла до всех поставщиков свежих фруктов (FFB), включая фермерские хозяйства и мелких землевладельцев;
- использование прослеживаемости как средства для принятия целевых мер в рамках реализации обязательств данной Хартии;
- публикация и обновление каждые 6 месяцев списков маслоперерабатывающих заводов, входящих в нашу цепочку поставок;
- сбор всех концессионных карт наших поставщиков, включая местоположение всех мелких хозяйств, от которых они получают сырье.

## ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ДЕЙСТВИЯ

Ferrero поощряет управление данными и составление отчетности

### На основе отдельных инициатив, способствующих развитию нашей системы управления,

Ferrero обеспечивает реализацию трех ключевых направлений участниками своей цепочки создания стоимости. Она применяет подход, основанный на комплексной проверке, и предпринимает соответствующие действия для создания систем управления, в том числе публикацию планов действий и отчетов о выполнении обязательств.

Взаимодействие с поставщиками способствует более глубокому пониманию проблем и задач, требующих совместной работы, направленной на реализацию поставленных целей в секторе пальмового масла. С этой целью мы стремимся работать последовательно по всем направлениям, изложенным в настоящей Хартии, включая сбор структурированной информации и данных на протяжении всей цепочки создания стоимости, которые заложат основу для будущих действий и развития нашей сырьевой стратегии.

### МЕХАНИЗМ РАССМОТРЕНИЯ ЖАЛОБ И ПРОЦЕСС ОБРАЩЕНИЯ С ПОСТАВЩИКАМИ, НЕ СОБЛЮДАЮЩИМИ ТРЕБОВАНИЯ

Ferrero использует надежный, прозрачный и доступный механизм рассмотрения обращений, позволяющий стейкхолдерам направлять нам свои вопросы и пожелания. Все обращения, представленные в рамках разработанного механизма<sup>10</sup>, рассматриваются своевременно и с соблюдением полной прозрачности.

Ferrero Integrity Helpline - это управляемый третьим лицом конфиденциальный сервис, который работает круглосуточно 365 дней в году. Доступ к нему можно получить через Интернет и по телефону на 43 языках. Все обращения обрабатываются с соблюдением принципа конфиденциальности. Ferrero анализирует все представленные обращения незамедлительно.

Ferrero не только обязуется обеспечить ответственную физическую цепочку поставок, но и стремится создать цепочку поставок, состоящую из ответственных поставщиков, которые соблюдают права человека и работников и защищают леса на всех этапах своей деятельности в отношении всех товаров, а не только тех, которые они поставляют нам напрямую. В связи с этим, если в Ferrero регистрируется претензия к поставщику, мы также будем исследовать связи за пределами физической цепочки поставок и действовать в соответствии с имеющейся информацией.

## ПУБЛИЧНАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

Мы стремимся к обеспечению прозрачности и четкому информированию всех стейкхолдеров о наших успехах и проблемах, с которыми мы сталкиваемся в нашей деятельности.

Ferrero публикует планы действий и ежегодные отчеты о выполнении положений настоящей Хартии по пальмовому маслу. Кроме того, Ferrero обязуется публиковать и обновлять каждые шесть месяцев свой (1) список заводов, (2) оповещения о вырубке лесов, полученные со спутников, и (3) ежегодные отчеты о состоянии сектора пальмового масла (включая отчет о проделанной работе).

Мы также приглашаем стейкхолдеров, чтобы они по возможности регулярно вносили свой вклад в эту работу.

### НАШ ПОДХОД К ПРОВЕРКЕ

Мы обязуемся проверять, насколько наша цепочка поставок соответствует положениям Хартии Ferrero.

Наши схемы сертификации представляют собой базовую проверку выполнения обязательств, принятых в рамках Хартии.

Помимо сертификации мы будем:

- использовать службу спутникового мониторинга Starling на всех территориях, где выращиваются наши масличные пальмы, с целью отслеживания потенциальной вырубки лесов;
- мы также рассмотрим запуск инновационных средств для независимой проверки социальных аспектов на протяжении всей цепочки поставок (например выезд на места местных CSO<sup>11</sup>, сторонние аудиты, горячая линия, процессы рассмотрения жалоб).

### НАШИ СТАНДАРТЫ

Ferrero проводит надежную внешнюю проверку своей собственной деятельности и деятельности своих поставщиков на протяжении всей цепочки создания стоимости. Проверка проводится исходя из общепризнанных стандартов сертификации.

Далее мы подробно рассказываем о трех стандартах, которые помогают нам в усовершенствовании применяемых методов в нашей цепочке поставок

<sup>10</sup> [Ferrero Integrity Helpline](#)

<sup>11</sup> Civil Society Organizations (Организации гражданского общества)

ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ	СТАНДАРТ	ОПИСАНИЕ / ССЫЛКА
Ferrero	Членство в RSPO (Круглый стол по пальмовому маслу)	Этот стандарт предусматривает средства для физического отделения сертифицированного устойчивого пальмового масла от несертифицированного и обеспечения его прослеживаемости на протяжении всей цепочки поставок - от плантаций до производственной линии. <a href="https://rspo.org/about">https://rspo.org/about</a>
Ferrero	Членство в POIG (Инновационная группа по пальмовому маслу)	Эта инициатива направлена на внедрение ответственных методов производства пальмового масла в цепочке поставок путем разработки и распространения надежных и поддающихся проверке критериев, разработанных Круглым столом по устойчивому производству пальмового масла (RSPO), а также создания и продвижения инноваций. <a href="http://poig.org/">http://poig.org/</a>
Ferrero	Членство в руководящей группе по HCSA (оценка высокоуглеродных запасов) с октября 2019 года	<a href="http://highcarbonstock.org/new-hcsa-sg-member-ferrero/">http://highcarbonstock.org/new-hcsa-sg-member-ferrero/</a>